

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Ващенко Андрей Александрович

Должность: Ректор

Дата подписания: 19.04.2022 17:12:10

Уникальный программный ключ:

51187754f94e37d00c9236cc5eef21a22f0a3b731acc52879ec947ce3c66389d

**АВТНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ВОЛГОГРАДСКИЙ ИНСТИТУТ БИЗНЕСА»**



**УТВЕРЖДАЮ**

Ректор АНО ВО «Волгоградский  
институт бизнеса»

А.А. Ващенко

15 апреля 2022г.

**ОТЧЕТ О РЕЗУЛЬТАТАХ САМООБСЛЕДОВАНИЯ  
АВТНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ВОЛГОГРАДСКИЙ ИНСТИТУТ БИЗНЕСА»  
(за 2021 календарный год)**

Волгоград, 2022

## СОДЕРЖАНИЕ

	Стр.
ВВЕДЕНИЕ.....	3
1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ	4
1.1. Организационная структура вуза и ее краткая характеристика.....	4
1.2. Социальное партнерство вуза.....	8
2. ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ.....	10
2.1 Структура подготовки выпускников.....	10
2.2 Содержание и качество подготовки выпускников.....	12
2.2.1 Прием в Институт.....	12
2.2.2 Содержание образования.....	14
2.2.3 Качество подготовки выпускников.....	17
2.2.4 Практическая подготовка.....	21
2.2.5 Итоговая аттестация выпускников.....	23
2.3 Трудоустройство выпускников.....	24
2.4 Качество учебно-методического, информационного и библиотечного обеспечения образовательного процесса.....	27
2.4.1 Учебно-методическое и информационное обеспечение образовательного процесса.....	27
2.4.2 Библиотека вуза.....	30
2.5 Качество кадрового обеспечения вуза.....	32
3. НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ.....	39
3.1 Организация и результаты НИР.....	39
3.2 Редакционно-издательская деятельность Института.....	42
4. МЕЖДУНАРОДНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ.....	44
5. ВНЕУЧЕБНАЯ РАБОТА.....	45
6. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ.....	50
ЗАКЛЮЧЕНИЕ.....	52
ПРИЛОЖЕНИЕ 1. Показатели деятельности образовательной организации высшего образования, подлежащей самообследованию	53

## АНАЛИТИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ

### ВВЕДЕНИЕ

Самообследование Автономной некоммерческой организации высшего образования «Волгоградский институт бизнеса» проведено в соответствии с:

- пунктом 3 части 2 статьи 29 Федерального закона от 29 декабря 2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

- приказом Минобрнауки Российской Федерации от 14 июня 2013 г. №462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организации»;

- приказом Минобрнауки Российской Федерации от 14 декабря 2017 г. № 1218 «О внесении изменений в Порядок проведения самообследования образовательной организации, утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 г. N 462»;

- приказ Минобрнауки Российской Федерации от 10 декабря 2013 г. № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию»;

- приказом Минобрнауки Российской Федерации от 15 февраля 2017 г. №136 «О внесении изменений в показатели деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию, утвержденные приказом Министерства образования и науки РФ от 10 декабря 2013г. №1324».

Процедура самообследования АНО ВО «Волгоградский институт бизнеса» определена приказом ректора №41-о от 10.03.2020 «О ежегодном самообследовании АНО ВО «Волгоградский институт бизнеса».

Самообследование проводилось с целью обеспечения доступности и открытости информации о деятельности Института, а также подготовки отчета о результатах самообследования за 2021 календарный год, состоящего из аналитической части и результата анализа показателей деятельности (Приложение 1).

В ходе самообследования была осуществлена проверка соответствия содержания и качества подготовки обучающихся требованиям федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования по направлениям подготовки, реализуемым вузом; проведен анализ качества подготовки выпускников, научно-исследовательской работы обучающихся и ППС, а также системы взаимодействия Института со своими социальными партнерами; дана оценка условиям реализации образовательных программ и востребованности выпускников на рынке труда Волгоградской области.

Отчет рассмотрен и принят на заседании Ученого совета №10 от 15 апреля 2022 года и утвержден ректором.

# **1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

## **1.1. Организационная структура вуза и ее краткая характеристика**

Автономная некоммерческая организация высшего образования «Волгоградский институт бизнеса» (далее по тексту - АНО ВО «Волгоградский институт бизнеса», Волгоградский институт бизнеса, Институт, вуз) реализует образовательные программы высшего образования.

Полное наименование Института на русском языке: Автономная некоммерческая организация высшего образования «Волгоградский институт бизнеса».

Сокращенное наименование Института на русском языке: АНО ВО «Волгоградский институт бизнеса».

Наименование Института на английском языке: «Volgograd institute of business», сокращенное наименование Института на английском языке «VIB».

Организационно-правовая форма: автономная некоммерческая организация.

Место нахождения (юридический, фактический адрес) Института: Российская Федерация, 400010, г. Волгоград, Дзержинский район, ул. Качинцев, 63.

Учредителями Института являются гражданин РФ Ващенко Андрей Александрович.

Автономная некоммерческая организация высшего образования «Волгоградский институт бизнеса» создана в результате реорганизации в форме преобразования Частного образовательного учреждения высшего образования «Волгоградский институт бизнеса».

АНО ВО «Волгоградский институт бизнеса» является правопреемником всех прав и обязанностей Частного образовательного учреждения высшего образования «Волгоградский институт бизнеса».

### **Историческая справка**

В 2007г. к Негосударственному образовательному учреждению «Волгоградский институт бизнеса» на основании приказа ректора № 159-о от 18.07.2007г. было присоединено Негосударственное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Волгоградский колледж бизнеса», являющееся одним из старейших средних профессиональных образовательных учреждений экономического профиля в Волгоградской области (колледж основан в 1939г.).

Негосударственное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Волгоградский институт бизнеса» переименовано в Частное образовательное учреждение высшего образования «Волгоградский институт бизнеса» на основании решения учредителя № 01 от 12.03.2015 года и приказа ректора № 124-о от 20.04.2015г.

15 мая 2013 года единственным учредителем НОУ ВПО «Волгоградский институт бизнеса» было принято решение о реорганизации НОУ ВПО «Волгоградский институт бизнеса» в форме выделения и создании шести Автономных некоммерческих организаций среднего профессионального образования (решение № 02 от 15.05.2013г.): «Камышинский колледж бизнеса», «Котельниковский колледж бизнеса», «Михайловский колледж бизнеса», «Суровикинский колледж бизнеса», «Урюпинский колледж бизнеса», «Фроловский колледж бизнеса».

11 сентября 2013г. в Единый государственный реестр юридических лиц была внесена запись о создании вышеназванных шести организаций.

12 сентября 2013г. единственным учредителем НОУ ВПО «Волгоградский институт бизнеса» было принято решение о ликвидации Камышинского, Котельниковского, Михайловского, Суровикинского, Фроловского, Урюпинского филиалов НОУ ВПО «Волгоградский институт бизнеса» (решение № 6 от 12.09.2013г.).

17.10.2013г. в Единый государственный реестр юридических лиц была внесена запись о ликвидации Камышинского, Котельниковского, Михайловского, Суровикинского, Фроловского, Урюпинского филиалов НОУ ВПО «Волгоградский институт бизнеса».

22 мая 2013г. единственным учредителем НОУ ВПО «Волгоградский институт бизнеса» было принято решение о ликвидации Ленинского и Палласовского филиалов НОУ ВПО «Волгоградский институт бизнеса» (решение № 3 от 22.05.2013г.).

13 августа 2013г. в Единый государственный реестр юридических лиц была внесена запись о ликвидации Ленинского и Палласовского филиалов НОУ ВПО «Волгоградский институт бизнеса».

Негосударственное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Волгоградский институт бизнеса» переименовано в Частное образовательное учреждение высшего образования «Волгоградский институт бизнеса» на основании решения учредителя № 01 от 12.03.2015 года и приказа ректора № 124-о от 20.04.2015г.

23 мая 2019 года Частное образовательное учреждение высшего образования «Волгоградский институт бизнеса» реорганизовано в форме преобразования в Автономную некоммерческую организацию высшего образования «Волгоградский институт бизнеса» на основании решения учредителя № 15 от 08.11.2018 года.

Система управления Волгоградским институтом бизнеса определена Уставом и строится на основании следующих основных принципов:

- создание нормативных, кадровых, ресурсных и организационных условий для эффективной и результативной деятельности Института и оперативного реагирования на изменения внешней среды и рынка образовательных услуг;
- формирование рациональной организационной структуры, направленной на эффективную деятельность по достижению заявленных целей и рациональное использование кадровых ресурсов (в т.ч. реализация

- технологий наставничества, обмена опытом, наполнения новым содержанием должностных обязанностей работников, создания рабочих групп по направлениям деятельности), исключение дублирования функций;
- формирование и поддержание единого информационно-коммуникационного пространства, устойчивой внутренней связи между субъектами и объектами управления;
  - обобщение результатов деятельности, информирование о текущих результатах в режиме обратной связи с целью коррекции возможных отклонений от заданных параметров.

Действующими органами управления Института являются: Общее собрание учредителей, Ученый совет, Ректор, Общее собрание (конференция) работников и обучающихся, Совет обучающихся.

Высшим органом управления Института является Общее собрание учредителей, которое принимает решения на основании и в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом Института (в том числе по определению приоритетных направлений деятельности Института).

Представительным органом коллектива Института является Общее собрание (конференция) работников и обучающихся, которое избирает членов Ученого совета, решает другие вопросы деятельности Института, вносимые Учредителем и ректором Института.

Непосредственное управление Институту осуществляет ректор – Андрей Александрович Ващенко, доктор экономических наук, доцент, полномочия и ответственность которого определены Уставом Института.

Общее руководство учебно-воспитательной деятельностью Института осуществляет выборный представительный орган – Ученый совет.

В состав Ученого совета входят: ректор, который является его председателем, проректоры Института, ученый секретарь. Другие члены Ученого совета избираются Общим собранием (конференцией) работников и обучающихся Института.

Ученый совет АНО ВО «Волгоградский институт бизнеса» состоит из 14 членов, из них: 21% имеют ученую степень доктора наук и/или ученое звание профессора; 50% имеют ученую степень кандидата наук и/или ученое звание доцента. Заседания Ученого совета проводятся в соответствии с утвержденным планом работы не реже одного раза в 2 месяца.

Анализ планов работы, протоколов заседаний Ученого совета, решений показывает, что рассматриваемые вопросы соответствуют актуальным задачам российского образования в целом и АНО ВО «Волгоградский институт бизнеса» в частности, а принимаемые решения посредством, в частности, таблицы учета и контроля решений, оперативно доводятся до сведения исполнителей, а также в условиях контроля исполнения со стороны руководящих работников и ученого секретаря содействуют развитию Института.

Предметной областью деятельности Ученого совета АНО ВО «Волгоградский институт бизнеса» является:

1. Принятие общеобязательных правил по ключевым сферам компетенции института;
2. Утверждение бюджета и отчета о его исполнении.
3. Принятие планов и программ развития, утверждение отчетов об исполнении.
4. Установление нормативов распределения финансовых средств.
5. Установление порядка управления и распоряжения собственностью.
6. Контроль за деятельностью администрации и органов, осуществляющих управление текущей деятельностью.
7. Право инициативы при обращении в федеральные органы власти и органы государственной власти субъекта Федерации.
8. Назначение даты и процедуры выборов.
9. Обсуждение и утверждение структурных преобразований.

В соответствии с Уставом Института и утвержденной ректором организационной структурой в состав Института входят следующие основные структурные подразделения:

- кафедры;
- центр по работе со студентами;
- учебно-методический отдел;
- учебно-научная библиотека;
- управление по воспитательной работе;
- приемная комиссия;
- отдел организации научных и исследовательских работ;
- бухгалтерия;
- отдел организации правовой и кадровой работы;
- центр правового консультирования и просвещения;
- инженерно-техническая служба;
- отдел цифрового развития;
- центр психолого-педагогической и социальной помощи обучающимся «Здоровье».

В Волгоградском институте бизнеса работает 6 кафедр, реализующих программы высшего образования. Главными задачами каждой кафедры являются организация и осуществление на качественном уровне учебно-воспитательной работы по подготовке специалистов высокой квалификации, обладающих глубокими теоретическими и прикладными знаниями и компетенциями в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами высшего образования; воспитательной работы среди обучающихся, преподавателей, сотрудников; научных исследований по профилю кафедры, подготовка и переподготовка научно-педагогических кадров и повышение их квалификации.

Основные задачи кафедр АНО ВО «Волгоградский институт бизнеса»:

1. Организация и осуществление учебно-воспитательного процесса, направленного на качественную подготовку, переподготовку и повышение квалификации специалистов и научно-педагогических кадров.

2. Удовлетворение потребности личности, общества и государства в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии квалифицированных специалистов.

3. Организация и реализация научных исследований сотрудниками кафедры. Организация и проведение фундаментальных, поисковых и прикладных научных исследований и иных научных работ по профилю кафедры.

4. Обеспечение преподавания дисциплин и курсов, предусмотренных федеральными государственными образовательными стандартами высшего образования и учебными планами Института по профилю кафедры, а также включенных в программы и учебные планы дополнительного образования; внедрения в учебный процесс современных педагогических технологий.

5. Разработка и совершенствование учебно-методических материалов для методического обеспечения дисциплин, преподаваемых на кафедре.

6. Организация работы по повышению профессионально-педагогического мастерства, научной квалификации преподавательского состава, а также распространение положительного опыта преподавателей Института.

Анализ системы управления Институтom позволяет сделать следующие выводы:

1. Наименование и местонахождение Института, установленные в Уставе, соответствуют наименованию и местонахождению, указанным в лицензии на право ведения образовательной деятельности.

2. Структура и система управления Институтom соответствуют Уставу АНО ВО «Волгоградский институт бизнеса» и позволяют обеспечить стабильное качественное функционирование и развитие Волгоградского института бизнеса, успешное решение задач по формированию социально и экономически активного слоя профессионалов через создание условий получения выпускниками перспективных профессий и успешной реализации карьерных планов.

## **1.2. Социальное партнерство вуза**

Большое внимание в вузе уделяется социальному партнерству. На дату отчета Институтom заключено более 200 договоров с ведущими предприятиями и организациями г. Волгограда и Волгоградской области для прохождения практической и стажировки студентов.

Представители Волгоградского института бизнеса входят в состав и активно участвуют в работе:

- Общественного совета при комитете образования и науки Волгоградской области;
- Общественного совета при Управлении Росреестра по Волгоградской области;
- Общественного совета при Прокуратуре Волгоградской области по защите малого и среднего бизнеса;
- Комитета экономической политики и развития Волгоградской области;
- Общественного совета при комитете промышленности и торговли Волгоградской области;



- Общественного совета комитета по молодежной политике Волгоградской области;
- Волгоградской торгово-промышленной палаты;
- Региональной общественной организации «Волгоградское качество»;
- Ассоциации негосударственных вузов РФ;
- Совета проректоров по воспитательной работе образовательных организаций высшего образования России;
- ГАУ ВО «Волгоградский областной бизнес-инкубатор» и др.

Социальными партнерами вуза на протяжении многих лет являются:

- 1) Федеральное агентство по делам молодежи «РосМолодежь»;
- 2) Комитет образования и науки администрации Волгоградской области;
- 3) Комитет образования и науки администрации г.Волгограда;
- 4) Комитет по делам национальностей и казачества Администрации Волгоградской области;
- 5) Комитет молодежной политики и туризма Администрации г.Волгограда;
- 6) Общероссийская общественная организация «Российский союз молодежи»;
- 7) Комитет по делам молодежи Администрации Волгоградской области и др.

Весомый вклад в развитие социокультурной среды института вносят социальные партнеры Института. Они предоставляют студентам возможность прохождения практической подготовки на своих базах, а также являются постоянными экспертами разного рода мероприятий и конкурсов. В рамках тесного взаимодействия вуза с социальными партнерами с целью развития профессиональных компетенций у студентов организуются и проводятся творческие конкурсы, встречи с практикующими специалистами.

В Институте действует волонтерское движение, в рамках которого студенты и преподаватели осуществляют правовое просвещение молодежи, научно – методическое обеспечение защиты прав учащихся.

Студенты Волгоградского института бизнеса принимают активное участие в конференциях от регионального до международного уровней.

## 2. ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

### 2.1. Структура подготовки выпускников

По состоянию на 1 апреля 2022 года институт имеет следующие документы, подтверждающие право ведения образовательной деятельности:

- Лицензию на осуществление образовательной деятельности, выданную Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки, серия 90ЛЮ1 № 0009942, регистрационный № 2836 от 25 июня 2019 года (бессрочно) и приложение к ней № 1.1.

Образовательная деятельность в АНО ВО «Волгоградский институт бизнеса» на момент проведения самообследования осуществляется:

• *по 6-ти образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата* – для лиц, имеющих среднее общее образование, среднее профессиональное образование соответствующего профиля, высшее образование;

Информация о динамике образовательной деятельности института по уровням образовательных программ за год представлена в таблице 2.1.

Таблица 2.1.

**Динамика показателей образовательной деятельности  
с 1 января 2021 года по 1 января 2022 года**

№ п/п	Сокращенное наименование видов образовательных программ	Количество образовательных программ в лицензии института на 1 января по ФГОС ВО	
		2021 г.	2022 г.
1	ОП ВО бакалавриат	6	6
2	ОП ВО специалитет	-	-
3	ОП ВО магистратура	2	2
4	ОП ВО программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре	-	-
5	Программы профессионального обучения	не перечисляются в лицензии	не перечисляются в лицензии
6	Программы дополнительного образования	не перечисляются в лицензии	не перечисляются в лицензии

Основные показатели деятельности института по самообследованию за 2021 год, рассчитанные в соответствии с методикой расчета показателей деятельности образовательной организации высшего образования, подлежащей самообследованию, утвержденной заместителем министра Минобрнауки России Кузнецовой И.В. от 30.03.2018 № ИК-136/05вн, представлены в приложении 1.

В целом по институту контингент обучающихся на 01 января 2022 года составил 881 человек, в том числе:

- по очной форме обучения – 7 чел.,
- по очно-заочной форме обучения – 450 чел.,

- по заочной форме обучения – 424 человек.

Основная категория обучающихся Института – студенты, обучающиеся на программах подготовки бакалавриата следующих направлений подготовки:

38.03.01 Экономика - целью направления подготовки является подготовка конкурентоспособных на российском и международном рынках труда специалистов в области экономики и финансов, осознающих свою ответственность за профессиональную деятельность, имеющих активную социальную позицию и понимающих гуманистическую сущность профессии, обладающих необходимыми универсальными и профессиональными компетенциями как в научной, так и в прикладной сфере. Процесс обучения на всех образовательных программах по данному направлению нацелен на обеспечение фундаментальной общеобразовательной университетской подготовки студентов в сочетании с возможностями широкой профессиональной специализации. В рамках выбранного направления образования студент имеет достаточно большую свободу выбора изучаемых дисциплин, не ограниченную узким предметным полем. Образовательная программа призвана приблизить знания, навыки и умения выпускников к меняющейся в новых технологических и социокультурных условиях производственной и коммуникационной среде и способствовать самореализации в новейших областях знаний и технологий, значимых сферах производства и бизнеса, общественной жизни.

38.03.02 «Менеджмент» - результатом реализации положений ОПОП по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент» является формирование руководителей современного имеющих фундаментальную подготовку, обладающих широкой компетенцией в своей профессии для работы в управленческих, экономических и аналитических службах организаций Волгоградской области и других регионов РФ, а также в консалтинговых, страховых компаниях, государственных структурах. В ходе обучения по направлению «Менеджмент» студенты получают профессиональные знания в области менеджмента, стратегического маркетинга. Бакалавр данного профиля на основе полученных знаний может обеспечить формирование, анализ и использование информации о затратах и результатах, хозяйственных процессах организаций, учреждений, и тем самым способствовать улучшению использования их экономического потенциала.

43.03.01 «Сервис» - развитие сервисных услуг в нашей стране позволяет без труда найти хорошую интересную работу. Высококвалифицированные специалисты всегда будут востребованы и за рубежом, особенно в тех странах, где сервис развит на высочайшем уровне. ОПОП ВО по направлению подготовки 43.03.01 Сервис имеет своей целью качественную подготовку обучающихся с привлечением представителей работодателей, заинтересованных в подготовке выпускников по данному направлению. Особенностью организации учебного процесса в институте является его практикоориентированная направленность. Большинство занятий посвящено практическому изучению технологических процессов в сервисе, функционирования систем сервиса, организации процесса оказания сервисных услуг, информационных систем управления организацией,

программного обеспечения автоматизации сервисных услуг. Студенты изучают основные этапы открытия своего бизнеса, осваивают методику разработки бизнес-плана, привлечения инвестиций в новые проекты.

09.03.03 «Прикладная информатика» - особенностью организации учебного процесса в институте является его практикоориентированная направленность. Большинство занятий посвящено практическому изучению современных систем программирования, систем управления базами данных, автоматизированных систем бухгалтерского учета; веб-программированию, программного обеспечения для создания и сопровождения интерактивных веб-сайтов. В институте систематично проводятся встречи студентов с практическими работниками: программистами, ведущими специалистами, руководителями информационно-технических отделов. В институте имеется 8 компьютерных классов, оснащенных современными персональными компьютерами на базе многоядерных микропроцессоров и программным обеспечением ведущих производителей (Microsoft, IBM, AdobeSystems, 1 C, ComputerAssociates, Autodesk, Лаборатория Касперского и пр.).

40.03.01 «Юриспруденция» - направление подготовки предполагает получение высшего юридического образования. Бакалавр юриспруденции в рамках направления 40.03.01 приобретает фундаментальную подготовку в области юриспруденции, а после окончания учебы и получения диплома может работать в качестве юриста в различных сферах бизнеса, государственных структурах. Кроме серьезной теоретическо-правовой подготовки, студенты в соответствии с учебным планом проходят практику в суде, органах прокуратуры, полиции, адвокатуре, арбитражных и районных судах, юридических отделах крупных организаций различных форм собственности и т.д.

В Центре по работе со студентами, за которым закреплен контингент обучающихся, ведется ежемесячный учет зачисленных и отчисленных обучающихся в разрезе групп и форм обучения. С каждым обучающимся, который отчисляется по собственному желанию, проводится беседа с целью выявления причин его отказа от дальнейшего обучения.

## **2.2. Содержание и качество подготовки выпускников**

### **2.2.1. Прием в Институт**

Организация приема на реализуемые АНО ВО «Волгоградский институт бизнеса» направления подготовки высшего образования осуществляется в соответствии с лицензией на право ведения образовательной деятельности и Правилами приема на обучение в АНО ВО «Волгоградский институт бизнеса» на соответствующий учебный год, разработанными в соответствии с действующей нормативно-правовой базой и ежегодно утверждаемыми приказом ректора Института.

Организация приема документов, проведение вступительных испытаний и зачисление в состав студентов Института осуществляется приемной комиссией Института, состав которой ежегодно утверждается приказом ректора. Основной Отчет о результатах самообследования АНО ВО «Волгоградский институт бизнеса» (за 2021 календарный год)

задачей приемной комиссии в соответствии с Положением о Приемной комиссии является обеспечение прав граждан на образование, установленных законодательством Российской Федерации, гласность, открытость и прозрачность процедур приема. Составы экзаменационных и апелляционных комиссий ежегодно утверждаются ректором Института. Документы, регламентирующие прием в АНО ВО «Волгоградский институт бизнеса», размещаются на информационном стенде приемной комиссии и на официальном сайте Института в разделе «Абитуриенту» <http://volbi.ru/abiturientu/> и «Сведения об образовательной организации» <https://volbi.ru/abitur/bachelor/>.

Институт, учитывая потребности региона, реализует образовательные программы высшего образования, по направлениям подготовки 38.03.01 Экономика, 38.03.02 Менеджмент, 43.03.01 Сервис, 09.03.03 Прикладная информатика, 40.03.01 Юриспруденция.

Зачисленные на очную форму обучения в АНО ВО «Волгоградский институт бизнеса» в 2021-2022 учебном году отсутствуют.

Отсутствие контингента на очной форме обучения обусловлено сложной финансовой обстановкой, сохранением распространения коронавирусной инфекции COVID-19, демографической проблемой в регионе, оттоком поступающих в другие регионы страны.

### **Профориентационная работа**

Профориентационная работа в АНО ВО «Волгоградский институт бизнеса» занимает значительное место. Целенаправленная профориентационная работа позволяет Институту не только помогать молодежи в выборе будущей профессии, но и решать ряд стратегически важных для него задач. В первую очередь речь идет об обеспечении адекватного как по количеству, так и по качеству набора абитуриентов. Безусловно, привлечение молодежи, особенно талантливой и перспективной, для обучения является важнейшей задачей учреждения высшего образования. В то же время процесс формирования контингента абитуриентов в современных условиях затруднен следующими обстоятельствами. Во-первых, объективно сокращается число потенциальных студентов. Во-вторых, снижается «качество» набора. Снизилась и мотивация молодежи к обучению. В-третьих, выпускники школ и их родители пока не в полной мере освоили новый социально-экономический опыт формирования образовательных стратегий в двухуровневой системе образования.

В сложившихся условиях именно грамотно выстроенная профориентационная стратегия позволяет решить задачу обеспечения набора в необходимых для вуза качественных и количественных соотношениях.

В число профориентационных мероприятий входят:

- проведение «Дней открытых дверей»;
- проведение для школьников на базе Института и в образовательных учреждениях города деловых игр, мозаик профессий, мастер-классов с участием преподавателей Института;

- проведение профориентационных встреч со студентами выпускных курсов колледжей г. Волгограда и Волгоградской области;
- сотрудничество с колледжами-партнерами.

Проводимая в Институте профориентационная работа с потенциальными абитуриентами направлена на повышение качества их подготовки, формирование дополнительных компетенций, востребованных на рынке труда. Она способствует освоению обучающимися нового опыта деятельности, социальных ролей, коммуникации, профессионального поведения, качеств.

### **2.2.2. Содержание образования**

Образовательная деятельность в институте по основным профессиональным образовательным программам высшего образования по состоянию на 01.01.2022 осуществляется в соответствии с утвержденными Федеральными государственными образовательными стандартами (далее по тексту – ФГОС) по направлениям подготовки высшего образования. Потребители образовательных услуг Института могут ознакомиться с образовательными программами на сайте вуза <http://volbi.ru/sveden/education/> или запросить их на выпускающих кафедрах.

ФГОСы ВО по реализуемым направлениям подготовки размещены на сайте и в локальной сети института (электронные варианты), а также имеются в наличии на каждой кафедре и в иных учебных подразделениях института в распечатанном виде с использованием справочно-правовой системы КонсультантПлюс. При наличии профессиональных стандартов, по реализуемым в вузе направлениям подготовки, их требования обязательно включаются в образовательную программу.

К началу 2021-2022 учебного года были актуализированы учебные планы по всем направлениям подготовки высшего образования с учетом требованиям законодательства, предложений заведующих кафедрами. Все изменения строго соответствуют Порядку организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры (далее – Порядок), утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 05.04.2017 № 301.

В 2021 году институт продолжил сотрудничество с ООО «Лаборатория ММИС» и пролонгировал действие лицензионного договора с ним на пользование программой АСУ Планы, которая позволяет при разработке учебных планов учесть все требования ФГОС. Все учебные планы по образовательным программам высшего образования перед утверждением проходят с использованием программ АСУ Планы проверку на соответствие требованиям ФГОС ВО по предусмотренным параметрам. По результатам проверки всех учебных планов получены положительные результаты глобальной проверки об их соответствии требованиям ФГОС.

Все учебные планы по реализуемым направлениям подготовки соответствуют требованиям ФГОС, согласованы с заведующими кафедрами, проректором по учебной работе и управлению качеством и утверждены ректором АНО ВО «Волгоградский институт бизнеса», размещены на официальном сайте Института <http://volbi.ru/sveden/education/>.

Процедура утверждения учебных планов в Институте и внесения в них изменений установлена в Порядке организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, утвержденном приказом ректора АНО ВО «Волгоградский институт бизнеса» от 24.05.2019 №2-о.

В процессе самообследования установлено, что в Институте имеются в наличии все учебные и рабочие учебные планы по реализуемым ОПОП ВО. Индивидуальные учебные планы для обучающихся по ускоренным образовательным программам, разрабатываются в учебном управлении в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ, Приказом Минобрнауки РФ «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры» от 05.04.2017 № 301, ФГОС ВО и внутренними документами Института.

Образовательные программы разрабатываются в соответствии с утвержденными Федеральными государственными образовательными стандартами (далее по тексту – ФГОС) по направлениям подготовки высшего образования.

Образовательная программа представляет собой систему документов, регламентирующих цели, задачи профессиональной подготовки обучающихся Института, детализирующих результаты обучения и условия осуществления образовательной деятельности. В каждую образовательную программу в обязательном порядке в качестве приложений входят:

- учебный план по направлению подготовки;
- календарный график учебного процесса;
- аннотация рабочих программ учебных дисциплин и программ практик, содержащая детализацию поэтапного освоения компетенций в соответствии с ФГОС ВО, соотнесение компетенций с видами профессиональной деятельности обучающихся и формами промежуточной аттестации;
- программы всех видов практик, предусмотренных требованиями образовательных стандартов и учебными планами по реализуемым специальностям и направлениям подготовки;
- программа комплексных итоговых испытаний компетентностноориентированной образовательной программы (программа итоговой аттестации) по направлению подготовки;
- методические рекомендации по подготовке выпускной квалификационной работы обучающимися (при наличии).

В соответствии с требованиями Методических рекомендаций по разработке основных профессиональных образовательных программ и дополнительных профессиональных программ с учетом соответствующих профессиональных стандартов (утвержденные Министром образования и науки РФ 22 января 2015 г. N ДЛ-1/05вн) в данных образовательных программах проведено сопоставление профессиональных задач соответствующего ФГОС ВО и трудовых функций профессиональных стандартов. С целью отражения требований регионального рынка труда, в процессе разработки образовательных программ принимают участие практические работники, руководители и работники организаций, деятельность которых связана с направленностью (профилем) реализуемой образовательной программы. Процедура экспертизы образовательной программы включает в себя прохождение ряда этапов:

- экспертиза и рецензирование образовательной программы практическими работниками соответствующей профессиональной сферы;
- экспертиза программ практик и программ ИА на учебно-методическом совете;
- экспертиза образовательной программы в целом Ученым советом Института.

Актуализация образовательных программ осуществляется ежегодно в соответствии с приказом ректора Института по следующим аспектам:

- внесение изменений в учебные планы по реализуемым направлениям в соответствии с требованиями федеральных нормативно-правовых актов;
- отражение в образовательной программе инноваций соответствующей профессиональной сферы;
- актуализация содержания и требований программ практик,
- итоговой аттестации и методических рекомендаций по выпускным квалификационным работам;
- отражение изменений в материально-технических, кадровых, информационных условиях реализации образовательной программы.

Дистанционные образовательные технологии применяются при проведении различных видов учебных, лабораторных и практических занятий, практик, текущего контроля, промежуточных аттестаций студентов и итоговой аттестации.

Кадровое обеспечение дистанционного обучения представлено: профессорско-преподавательским составом Института; руководящим, учебно-вспомогательным, инженерно-техническим составом Института.

Организационное (в том числе организация методического обеспечения), документальное, нормативное сопровождение обучения с использованием дистанционных образовательных технологий осуществляется Центром по работе со студентами. Учебно-методическое обеспечение дистанционного обучения возлагается на заведующих кафедрами и профессорско-преподавательский состав Института. Центр по работе со студентами осуществляет координацию деятельности кафедр Института по учебно-методическому обеспечению, а также размещение и редактирование учебно-методических документов на сайте дистанционного обучения.



Анализ содержания образовательной деятельности Института позволяет сделать вывод о том, что образовательная деятельность в Институте ведется с учетом требований внешних и внутренних нормативных документов, регламентирующих деятельность образовательных организаций.

### **2.2.3. Качество подготовки выпускников**

В Институте в целом создана система контроля качества подготовки выпускников. Анализ эффективности данной системы включает в себя оценку уровня требований при приеме студентов, эффективность системы контроля текущих и промежуточных аттестаций, оценку качества подготовки выпускников в процессе проведения итоговой аттестации.

Высокий уровень качества подготовки выпускников Института обеспечивается не только выполнением требований вуза при конкурсном отборе, но и постоянным совершенствованием:

1) материально-технической базы, в частности, обновление компьютерного парка, использование в учебном процессе новых лицензированных и свободно распространяемых программных продуктов, обновление лабораторного оборудования, приобретение обязательной и дополнительной литературы на бумажных и электронных носителях;

2) электронной информационно-образовательной среды, обеспечивающей, с одной стороны, доступ студентов к методической базе вуза в удобное для них время, с другой - систематизирующей достижения студентов (в учебной, научной, общественной жизни вуза), что позволяет повысить управляемость качеством образовательной деятельности;

3) методической работы преподавателей, направленной на актуализацию содержания подготовки, внедрение новых методов обучения.

В соответствии с требованиями ФГОС ВО для аттестации обучающихся на соответствие их персональных достижений поэтапным требованиям, по образовательным программам созданы фонды оценочных средств (ФОС) для проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной и итоговой аттестации обучающихся. Оценочные средства (вопросы, контрольные задания, тестовые задания и т.п.) обновляются ежегодно и утверждаются на заседании кафедры в августе или сентябре соответствующего учебного года.

Все виды контроля качества подготовки специалистов регулируются соответствующими локальными нормативными актами, ознакомиться с которыми студенты могут на официальном сайте вуза <http://volbi.ru/sveden/document/>.

Основными задачами текущего контроля успеваемости в межсессионный период является повышение качества и прочности знаний студентов, приобретение и развитие навыков самостоятельной работы, повышение академической активности студентов, а также обеспечение оперативного управления учебной деятельностью в течение семестра. Данный вид контроля стимулирует у студентов стремление к систематической самостоятельной работе по изучению дисциплины.

Промежуточная аттестация предусматривает проведение зачетов и экзаменов, включенных в учебный план направления подготовки, является обязательной формой аттестации и предназначена для проверки успеваемости студентов по дисциплине. Билеты к экзаменам готовятся согласно утвержденным фондам оценочных материалов. Актуализация заданий производится ежегодно, все задания традиционно утверждаются на заседании кафедр, а затем на заседании научно-методического совета. Фонды оценочных материалов, билеты к экзаменам хранятся в течении всего учебного года на кафедрах за которыми приказом ректора закреплены соответствующие учебные дисциплины.

Результаты успеваемости студентов по направлениям подготовки представлены в таблице 2.2.

Таблица 2.2

### Результаты успеваемости обучающихся уровня высшего образования

Направление подготовки	1 семестр 2020-2021 учебного года		1 семестр 2021-2022 учебного года	
	% успеваемости	% качества успеваемости	% успеваемости	% качества успеваемости
38.03.02 Менеджмент	71,00	73,00	92,77	63,64
09.03.03 Прикладная информатика	41,00	31,20	78,57	63,67
43.03.01 Сервис	91,00	100,00	62,50	66,67
40.03.01 Юриспруденция	79,88	67,83	85,94	78,47
38.03.01 Экономика	79,28	66,67	91,1	65,74

Результаты, представленные в таблице, свидетельствуют о достаточном уровне успеваемости практически по всем направлениям подготовки. Незначительное снижение процента успеваемости по отдельным направлениям подготовки объясняется установлением студентам индивидуальных сроков прохождения промежуточной аттестации. Качество успеваемости также находится на должном уровне.

Контроль качества подготовки выпускников является неотъемлемой частью образовательного процесса и осуществляется постоянно в течение всего периода обучения. Выводы о качестве обучения основываются на результатах анализа учебной деятельности обучающихся.

Контроль качества организации учебного процесса со стороны Института имеет целью установить:

- уровень освоения обучающимися образовательных программ;
- соблюдение требований ФГОС ВО к формированию компетенций (в том числе результатам обучения), формируемым в ходе учебно-воспитательного процесса;
- качество и эффективность учебно-методического обеспечения реализуемых ОПОП ВО;

- качество педагогической деятельности профессорско-преподавательского состава, участвующего в реализации ОПОП ВО;
- удовлетворение потребностей личности в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии посредством получения профессионального образования.

Контроль качества организации учебного процесса со стороны руководства вуза осуществляется в форме:

- комплексных и тематических проверок кафедр, отделов и служб, заслушивания их отчетов на Ученом и Учебно-методическом советах;
- участия руководящего состава вуза в заседаниях кафедр;
- рассмотрения и утверждения руководителями соответствующих структурных подразделений учебно-методической документации и документации по организации учебного процесса;
- контроля успеваемости и качества подготовки обучающихся;
- проведения проверок соблюдения расписания занятий, планов работы кафедр, индивидуальных планов преподавателей;
- системы взаимопосещения учебных занятий преподавателями вуза и посещения учебных занятий заведующим кафедрами и представителями руководства вуза (Табл.2.3);
- проведение анкетных опросов обучающихся по вопросу оценки качества образовательных услуг, предоставляемых вузом.

Таблица 2.3

**Статистика взаимопосещения учебных занятий преподавателями вуза и посещения учебных занятий заведующим кафедрами**

Структурное подразделение	Количество взаимопосещений учебных занятий
Кафедры вуза	37

Как мы видим из таблицы 2.3, в вузе активно применяется практика проведения открытых занятий преподавателей, в том числе в дистанционном формате. График взаимопосещения учебных занятий утверждается как приложение к плану работы кафедры на учебный год. Анализ посещенного учебного занятия фиксируется в журнале взаимопосещения учебных занятий и обсуждается на заседаниях кафедры.

Вузом созданы условия для максимального приближения программ текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся к условиям их будущей профессиональной деятельности. Для этого кроме преподавателей конкретной дисциплины, в качестве внешних экспертов активно привлекаются работодатели и преподаватели, читающие смежные дисциплины.

Тематика курсовых работ отражает основные аспекты содержания изучаемых дисциплин и позволяет обучающемуся трансформировать полученные знания в

навыки решения профессиональных задач.

Обучающемуся предоставляется возможность, по согласованию с научным руководителем, самостоятельно сформулировать тему курсовой работы с учетом опыта работы или научных интересов. С точки зрения актуальности большинство курсовых работ посвящено наиболее значимым аспектам экономики, менеджмента, прикладной информатики, сферы предпринимательства, права.

Практическая направленность курсовых работ обеспечивается решением прикладных задач, теоретическая – работой с соответствующей литературой.

Порядок выполнения и сдачи курсовых работ отражен в соответствующих методических рекомендациях.

В качестве научных руководителей курсовых работ выступают ведущие преподаватели соответствующих дисциплин.

Выполнение курсовых работ осуществляется в соответствии с учебными планами направлений подготовки вуза. Тематика курсовых работ ежегодно актуализируется и утверждается на заседаниях кафедр.

Проведенный анализ тематики выполняемых курсовых работ показала полное ее соответствие профилю дисциплин по соответствующим направлениям подготовки.

Мониторинг качества знаний обучающихся Института проводится с использованием фондов оценочных средств, в том числе с использованием программного продукта «АСТ-тест plus» версия 4.0.

В настоящее время профессорско-преподавательским составом Института были созданы порядка 365 банков тестовых заданий, а также БТЗ для генерации тестов, обеспечивающих вступительные испытания при приеме в вуз.

Наиболее широкое применение система компьютерного тестирования получила в рамках контроля самостоятельной работы студентов заочной формы обучения с применением дистанционных образовательных технологий.

Результаты тестирования студентов в отчетном периоде представлены в табл. 2.4.

Таблица 2.4

**Анализ результатов АСТ – тестирования обучающихся уровня высшего образования**

Направление подготовки / специальность	Кол-во студентов, освоивших дисциплины ОПОП	
	% успеваемости	% качества успеваемости
38.03.02 Менеджмент	71,30	69,89
09.03.03 Прикладная информатика	68,11	47,12
43.03.01 Сервис	94,76	44,11
40.03.01 Юриспруденция	48,13	39,23
38.03.01 Экономика	75,14	39,15

Анализ данных, представленных в таблице 2.4, позволяет оценить результаты самостоятельной работы обучающихся на высоком уровне.

Технология использования АСТ – тестирования в процедуре оценки

качества знаний обучающихся Института позволила:

- провести сравнительный анализ результатов АСТ-тестирования и результатов зафиксированных в экзаменационной ведомости;
- сформировать результаты мониторинга независимой оценки качества знаний студентов (без участия ведущего преподавателя);
- провести самообследование качества подготовки студентов;
- подготовить студентов к ФИЭБ.

Анализ системы качества подготовки выпускников показывает, что данный процесс нормативно обеспечен, реализуется с учетом современных требований теории и практики управления образовательными системами, автоматизирован. Слаженное взаимодействие всех субъектов образовательной деятельности позволяет оперативно корректировать образовательный процесс с учетом требований потребителей образовательных услуг.

#### **2.2.4. Практикая подготовка**

Практическая подготовка - форма организации образовательной деятельности при освоении образовательной программы в условиях выполнения обучающимися определенных видов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью и направленных на формирование, закрепление, развитие практических навыков и компетенций по профилю соответствующей образовательной программы.

Образовательная деятельность в форме практической подготовки организуется в АНО ВО «Волгоградский институт бизнеса» при реализации учебных предметов, курсов, дисциплин, практики, выпускных квалификационных работ и иных компонентов образовательных программ, предусмотренных учебными планами.

Практическая подготовка при реализации учебных предметов, курсов, дисциплин организуется путем проведения практических, лабораторных занятий, курсовых и проектных работ, а также иных аналогичных видов учебной деятельности, предусматривающих участие обучающихся в выполнении отдельных элементов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью.

Реализация компонентов образовательной программы в форме практической подготовки осуществляется непрерывно либо путем чередования с реализацией иных компонентов образовательной программы в соответствии с календарным учебным графиком и учебным планом Института.

Практика обучающихся Института направлена на формирование и развитие профессиональных компетенций в процессе выполнения определенных видов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью. Организация и прохождение всех видов практик в Институте ведется с учетом специфики реализуемых образовательных программ направлений подготовки, уровней и форм обучения.

Организация и прохождение практик на предприятиях осуществляется на

основе договоров с базами практики. Общее количество баз практики – свыше 300. Сроки действия договоров варьируются от 1 года до 5 лет.

По результатам практики, большинство руководителей практики от предприятий, отметили у обучающихся высокий уровень подготовки и адаптации к современным условиям труда.

Традиционно регистрация договоров с базами практики осуществляется на кафедрах Института.

Отбор баз практики осуществляется с учетом следующих критериев:

- соответствие направлений деятельности организации профилю образовательной программы и виду практики;
- наличие необходимых условий для прохождения практики обучающимися;
- наличие квалифицированных специалистов для руководства практикой обучающихся;
- обеспечение безопасных условий прохождения практики для обучающихся.

Основными критериями оценки успешности прохождения практики на предприятии (по всем видам практики) является:

1. высокая степень освоения общекультурных, общепрофессиональных и профессиональных компетенций;
2. овладение практическим опытом и умением работать с документами;
3. овладение коммуникационными способностями.

Конкретные виды и типы практик по каждой образовательной программе, реализуемой АНО ВО «Волгоградский институт бизнеса», определяются в соответствии с требованиями соответствующего образовательного стандарта. Основными задачами всех видов практики являются:

- закрепление, углубление и дополнение теоретических знаний, полученных при изучении ОПОП ВО;
- применение полученных знаний при выполнении заданий, предусмотренных программами практики;
- приобщение студентов к практической деятельности, формирование у них профессиональных умений;
- установление связи между знаниями, полученными при изучении профессиональных дисциплин образовательной программы и практикой подготовкой;
- выработка потребности в непрерывном профессиональном самообразовании и самосовершенствовании;
- выработка творческого исследовательского подхода к профессиональной деятельности;
- сбор материалов для выполнения научно-исследовательской работы (НИРС), курсовых и выпускных квалификационных работ обучающихся;
- формирование общекультурных, общепрофессиональных и профессиональных компетенций у обучающихся.

Основными видами практики обучающихся по образовательным программам ФГОС ВО являются:

- учебная;
- производственная, в том числе преддипломная.

Конкретные виды практик определяются ОПОП ВО направлений подготовки.

Институт самостоятельно разрабатывает и утверждает документы, регламентирующие организацию практической подготовки студентов с учетом специфики подготовки бакалавров.

Сроки проведения практики устанавливаются в соответствии с учебным планом и графиком учебного процесса на соответствующий учебный год, с учетом теоретической подготовки обучающихся.

Учебная практика может проводиться в структурных подразделениях Института или на предприятиях.

Производственная и преддипломная практики обучающихся проводится в организациях.

Руководство практикой от принимающих организаций, предприятий и учреждений осуществляют руководители баз практики, руководители организаций, начальники отделов и ведущие специалисты, а также руководитель практики от Института

Результаты прохождения практики оцениваются во время защиты отчетов. При выставлении оценки учитывается отзыв (характеристика) руководителя практики от принимающей организации.

Проверка отчетов по практике показала, что содержание отчетной документации обучающихся по итогам прохождения практики, отзывы руководителей практик позволяют оценить готовность обучающихся к практической реализации знаний полученных в ходе обучения.

В целом качество практической подготовки соответствует требованиям ФГОС ВО по направлениям подготовки.

### **2.2.5. Итоговая аттестация выпускников**

По направлениям подготовки, представленным ниже, в качестве формы итоговой аттестации установлена защита выпускной квалификационной работы:

- 09.03.03 Прикладная информатика, профиль «Прикладная информатика в экономике», квалификация (степень)– бакалавр
- 43.03.01 Сервис, профили «Общий» – бакалавр
- 54.03.01 Дизайн, профили «Общий», квалификация (степень) – бакалавр
- 38.03.01 Экономика, профиль «Общий», квалификация (степень) – бакалавр
- 38.03.02 Менеджмент, профиль «Общий», квалификация (степень) – бакалавр.

По направлению подготовки 40.03.01 Юриспруденция, профиль «Общий» предусмотрен итоговый междисциплинарный экзамен. Результаты проведения итоговых междисциплинарных экзаменов ежегодно заслушиваются на Ученом

совете вуза.

Тематика выпускных квалификационных работ и программы итоговых комплексных испытаний (итоговой аттестации) студентов выпускников вуза на соответствие их подготовки ожидаемым результатам образования компетентностно-ориентированное ОПОП ВО ежегодно актуализируются и утверждаются на заседаниях выпускающих кафедр. При оценке качества подготовки и защиты выпускной квалификационной работы членами экзаменационной комиссии учитываются: тематика выпускных квалификационных работ и программы итоговых комплексных испытаний (итоговой аттестации) студентов выпускников вуза на соответствие их подготовки ожидаемым результатам образования компетентностно-ориентированное ОПОП ВО ежегодно актуализируются и утверждаются на заседаниях выпускающих кафедр.

При оценке качества подготовки и защиты выпускной квалификационной работы членами экзаменационной комиссии учитываются: полнота изложения теоретического материала на основе работы студента с нормативной документацией, учебной литературой и публикациями, умение анализировать практический материал по исследуемой организации, умение студента формулировать конкретные выводы и предложения по актуальным вопросам темы исследования.

Тематика выпускных квалификационных работ и закрепление обучающихся за руководителями ВКР утверждается в протоколах заседания выпускающих кафедр и соответствующих приказах.

В целом выпускники Института демонстрируют стабильно высокий уровень качества подготовки.

### **2.3. Трудоустройство выпускников**

Трудоустройство выпускников является одним из важнейших показателей эффективности деятельности образовательного учреждения. Содействие занятости выпускников всегда было одним из маркетинговых преимуществ Института. Работа по трудоустройству выпускников строится в соответствии с Концепцией внутривузовской системы трудоустройства выпускников АНО ВО «Волгоградский институт бизнеса». Поставленная в концепции цель - создание эффективной системы трудоустройства в вузе достигается путем решения следующих задач:

- установление кафедрами связей с предприятиями с целью привлечения работодателей к участию в учебном процессе, оценке образовательных программ, разработке учебных планов;
- формирование механизма активного участия выпускающих кафедр во взаимодействии со стратегическими партнерами Института из числа работодателей, оказывающих значительное влияние на рынок труда (например, участие в деятельности общественных организаций, проведение конференций и круглых столов и пр.);



- создание с использованием Internet-технологий системы мониторинга трудоустройства выпускников, обобщение и хранение полученных результатов, предоставление отчетов по трудоустройству выпускников в органы власти и управления;
- проведение обучающих и воспитательных мероприятий, нацеленных на профессионализацию обучающихся (тренинги, круглые столы, семинары, стажировки и пр.);
- формирование профессионального портфолио обучающихся;
- проведение независимой оценки качества подготовки специалистов в Институте, повышающей конкурентоспособность выпускника Института;
- повышение квалификации профессорско-преподавательского состава в области реализации компетентного подхода в учебно-воспитательном процессе;
- участие вуза в корпоративных программах обучения и подбора персонала из числа выпускников Института.

Деятельность по содействию занятости обучающихся и выпускников осуществляется поэтапно:

**Этап 1. Формирование организационно-методической базы данного направления деятельности:**

- разработка вспомогательных методических материалов для обучающихся по поиску работы, самопрезентации, вхождению в должность и другим вопросам, представляющим сложности при трудоустройстве и в первые месяцы работы;
- создание необходимых для данного вида деятельности банков данных (предприятий, нормативных документов, вакансий и пр.);

**Этап 2. Профориентационная работа с обучающимися (для обучающихся 1 курса):**

- проведение первичного профтестирования с последующей интерпретацией результатов;
- проведение адаптационной недели;
- ознакомление с «моделью выпускника» по выбранному направлению обучения;
- проведение экскурсий на базовых предприятиях и учреждениях;
- разработка совместно с куратором плана карьеры;
- привлечение обучающихся к участию в работе Центра молодежных инициатив, творческих кружках и студиях.

**Этап 3. Профессионализация обучающихся (для обучающихся второго и последующих курсов, не включая выпускной курс):**

- привлечение обучающихся к участию в круглых столах с работодателями;
- волонтерская деятельность;
- практика/ стажировка на предприятиях и организациях;
- участие в НИРС с учетом интересов будущей профессиональной деятельности;
- работа в структурном подразделении Института в рамках акции «Студент, начни карьеру сегодня»;

- привлечение обучающихся к участию в дополнительных профессиональных и психологических тренингах, семинарах;
- привлечение обучающихся к работе в студенческих отрядах.

**Этап 4. Итоговая профессиональная аттестация обучающихся для обучающихся выпускного курса):**

- временное или постоянное трудоустройство по результатам практики;
- формирование портфолио обучающихся;
- отбор в кадровый резерв Института;
- проведение заседания комиссии по трудоустройству;
- оказание помощи в составлении резюме;
- проведение совместно с предприятиями ярмарок вакансий.

**Этап 5. Мониторинг результатов образовательной деятельности Института:**

- сбор и анализ информации от выпускников о профессиональной карьере в течение 5 лет после окончания вуза;
- сбор отзывов и предложений от работодателей;
- обобщение результатов исследования рынка труда;
- пролонгирование договоров Института с потенциальными работодателями;
- корректировка первых четырех этапов с учетом полученной в ходе мониторинга информации;
- работа в Цифровой Карьерной Среде (ЦКС) ВИБ на площадке Факультетус <https://facultetus.ru/volbi> (табл. 2.5);

Таблица 2.5

**Анализ результативности трудоустройства по данным площадки Факультетус**

<b>Показатель</b>	<b>2021 год</b>
Зарегистрировано соискателей, чел.	172
Зарегистрировано работодателей, комп.	42
Количество актуальных вакансий в системе (в регионе)	184 (26)
Количество вакансий, закрытых студентами и выпускниками	5

В рамках реализации развития направления содействие трудоустройству и помощь в адаптации студентов к современным условиям рынка труда и новым профессиональным требованиям Институт решает задачу обеспечения коммуникаций между студентами, выпускниками и работодателями, проводит постоянную консультационную работу со студентами по вопросам самопрезентации, профориентации и информирования о состоянии рынка труда. Одним из эффективных инструментов содействия трудоустройству является цифровая площадка «Факультетус». Дата подключения ВИБ к Факультетусу - 09.08.2021.

В целом выпускники АНО ВО «Волгоградский институт бизнеса» трудоустраиваются в г. Волгограде и муниципальных образованиях Волгоградской области, в других регионах РФ:

- в государственные структуры и правоохранительные органы (суды, прокуратура, структуры МВД и Минюста, Федеральных служб судебных приставов, исполнения наказаний, наркоконтроля, Росреестра);
- в региональные и муниципальные органы управления;
- в сферу бизнеса, в негосударственные предприятия, организации.

По данным Комитета по труду и занятости населения Волгоградской области в отчетный период безработных из числа выпускников Института не зарегистрировано. Выпускники Института востребованы на рынке труда региона.

## **2.4. Качество учебно-методического, информационного и библиотечного обеспечения образовательного процесса**

### **2.4.1. Учебно-методическое и информационное обеспечение образовательного процесса**

В целом учебно-методическое обеспечение образовательного процесса в Институте соответствует требованиям нормативных документов.

Учебно-методическое обеспечение учебного процесса в вузе включает в себя:

1. рабочие программы по учебным дисциплинам учебного плана;
2. учебно-методические комплексы по учебным дисциплинам учебного плана;
3. методические рекомендации по видам учебной деятельности обучающихся, предусмотренным учебным планом направления подготовки (методические рекомендации по домашним контрольным работам, написанию курсовых работ/курсовых проектов, по различным видам программ практик, подготовке выпускной квалификационной работы);
4. фонды оценочных средств по дисциплинам учебных планов, программы практик, итоговой аттестации;
5. фонд учебно-научной библиотеки Института, фонд электронной библиотеки IPRbooks.

В соответствии с ФГОС ВО в вузе создана электронная информационно-образовательная среда, которая включает в себя электронные информационные ресурсы, электронные образовательные ресурсы, совокупность информационных технологий, телекоммуникационных технологий, соответствующих технологических средств и обеспечивающей освоение обучающимися образовательных программ в полном объеме независимо от места нахождения обучающихся.

Электронная информационно-образовательная среда предназначена для обеспечения информационной открытости Института в соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации в сфере образования, а также организации образовательной деятельности Института и обеспечения доступа обучающихся и научно-педагогических работников к информационно-образовательным ресурсам.

Составными элементами электронной информационно-образовательной среды Института являются:

- Внешняя электронная библиотечная система IPRbooks (далее – ЭБС);

IPRbooks в Институте используется как цифровой образовательный ресурс имеющий современные и удобные инструменты для обучения и преподавания.

- Электронный каталог внутренней библиотечной системы;

Система электронной поддержки учебных курсов на базе программного обеспечения Moodle со встроенной подсистемой тестирования;

Moodle – обучающая среда в Институте, которая дает все необходимое для того, чтобы студентам было удобно обучаться, а преподавателям отслеживать успеваемость студентов. Студенты обучаются в удобном для них месте и в удобное время.

- Система тестирования на основе программного обеспечения АСТ-тест;

АСТ-Тест в Институте работает как информационная система для организации и проведения тестирования, статистической обработки результатов, формирования отчетов и контроля качества т.з.

- Автоматизированная информационная система управления учебным заведением на базе 1С;

Конфигурация программного продукта 1С в Институте представляет собой автоматизированную информационную систему, предназначенную для решения задач управления образовательным процессом в Институте. Организация и проведение приемной кампании; учет и движение контингента, финансовая и управленческая деятельность учебно-методических отделов и подразделений Института.

- Локально-вычислительная сеть Института;

ЛВС Института обеспечивает возможность доступа внутренних пользователей (преподавателей, сотрудников, и студентов) к информационным ресурсам института и их выхода в Интернет, а также доступ внешних пользователей к информационным ресурсам Института. Скоростной доступ к глобальной сети Интернет осуществляется через выделенный оптоволоконный канал связи со скоростью до 100 Мбит/с.

- Корпоративная почта;

Это сервис в Институте позволяющий быстро и качественно обмениваться ценной и повседневной информацией между участниками образовательного процесса.

- WI-FI связь;

Беспроводная технология WI-Fi в Институте позволяет подключить к интернету любое количество устройств. Доступ осуществляется как для сотрудников, так и для студентов.

- Облачная телефония.

Современный сервис используемый в Институте, облачное решение, которое легко и быстро организовать телефонную связь. Позволяет всегда быть на связи за счет одновременного приема звонков на свои многоканальные номера, эти звонки автоматически или с помощью голосового меню будут перенаправлены на свободного сотрудника.

## Техническое оснащение

Наименование	Всего	в том числе используемых в учебных целях
Персональные компьютеры - всего из них:	247	120
ноутбуки и другие портативные персональные компьютеры	6	2
планшетные компьютеры	1	0
находящиеся в составе локальных вычислительных сетей	247	120
имеющие доступ к Интернету	247	120
Мультимедийные проекторы	14	14
Принтеры	43	х
Сканеры	4	
Многофункциональные устройства	31	

- Официальный сайт Института.

Информационный сайт [www.volbi.ru](http://www.volbi.ru) является визитной карточкой Института, информация которого доступна любому пользователю Интернета.

Одной из основных задач информационного контента является формирование у целевой аудитории пользователей сайта позитивного представления об Институте, об его особенностях и уникальных чертах. Другая важная задача сайта – удовлетворить актуальные и превентивные информационные запросы пользователей сайта о деятельности Института. Целью сайта является обеспечение открытости и прозрачности деятельности Института. Наполняемость и актуализация сайта проводится регулярно.

- Официальные сообщества Института в социальных сетях «ВКонтакте» и др.;

- Системы видеоконференцсвязи в OnLine формате;

Системы видеоконференцсвязи в Институте — это современные технологии интерактивного взаимодействия неограниченного числа участников, при котором происходит обмен аудио - и видеoinформацией в реальном времени.

- Справочно-правовые системы «Консультант Плюс», «Гарант»;

- Иные компоненты, необходимые для организации учебного процесса и взаимодействия компонентов ЭИОС.

Электронная информационно-образовательная среда позволяет:

- обеспечить доступ всех участников образовательного процесса к учебным планам, рабочим программам дисциплин, программам практик, к изданиям электронной библиотечной системы и электронным образовательным ресурсам, указанным в рабочих программах;

- фиксировать ход образовательного процесса, результаты промежуточной аттестации и результаты освоения образовательных программ обучающимися;

- проводить все виды занятий, процедуры оценки результатов обучения, реализацию которых предусматривает применение электронного обучения, дистанционных образовательных технологий;

- формировать электронное портфолио обучающегося, в том числе сохранять работы обучающегося, рецензии и оценки на эти работы со стороны любых

участников образовательного процесса;

- организовать взаимодействие между участниками образовательного процесса, в том числе синхронного и (или) асинхронного посредством сети «Интернет».

Учебно-методическое обеспечение учебных дисциплин (курсов, модулей) представлено на сайте АНО ВО «Волгоградский институт бизнеса» (<http://volbi.ru/sveden/education/>), в ЭИОС на платформе Moodle .

Основная цель методической работы преподавателей вуза - повышение эффективности и качества учебного процесса.

Основными задачами методической работы преподавателя являются:

- обеспечение высокого качества реализации ОПОП ВО;
- соблюдение требований федеральных государственных образовательных стандартов по направлениям подготовки и других рекомендательных и нормативных документов;
- методически обоснованное и обеспеченное содержание всех уровней подготовки, рациональная и логическая последовательность изучения учебных дисциплин, сочетание теоретического и практического обучения;
- методическое обеспечение всех форм обучения в Институте;
- развитие творческого потенциала профессорско-преподавательского состава Института в области педагогического мастерства;
- разработка и внедрение в учебный процесс инновационных образовательных методик и технологий.

Принимая во внимание структуру контингента Института, большое внимание уделяется разработке методического обеспечения для обучения с применением дистанционных образовательных технологий.

Вопросы методического обеспечения занятий регулярно обсуждаются на заседаниях кафедр, учебно-методическом совете, Ученом совете. Принимаемые решения протоколируются. Выполнение решений контролируется.

Общий объем запланированной на отчетный период методической работы преподавателей выполнен.

Учебно-методическая работа профессорско-преподавательского состава Института отвечает целям, основным направлениям деятельности Института и требованиям, предъявляемым ФГОС ВО по реализуемым направлениям подготовки.

#### **2.4.2. Библиотека вуза**

Учебно-научная библиотека является подразделением Института, обеспечивающим информационное обслуживание учебного, образовательного и воспитательного процессов, научно-исследовательской работы обучающихся и профессорско-преподавательского состава Института.

Деятельность библиотеки опирается на финансовые, кадровые и материально-технические возможности, учитывает изменяющиеся потребности обучающихся, новые формы предоставления информационных ресурсов и

способы работы с ними.

Библиотека выполняет функции, связанные с формированием фондов, аналитико-синтетической обработкой изданий и работой по раскрытию фондов. Формирование фонда Института происходит в строгом соответствии с Положением об учебно-научной библиотеке и перспективным планом. Основу для комплектования составляют заявки кафедр Института на новую учебную и научную литературу. Библиотекой регулярно анализируются списки основной и дополнительной литературы, периодических изданий, электронных ресурсов, рекомендуемые в рабочих программах дисциплин, наличие необходимого количества экземпляров учебной литературы в соответствии с контингентом обучающихся. Динамика формирования библиотечного фонда вуза представлена в табл. 2.7.

Таблица 2.7

**Динамика формирования библиотечного фонда  
(за 5 лет)**

<b>Год</b>	<b>Общая численность фонда</b>	<b>Учебная литература</b>	<b>Учебно-методические издания</b>	<b>Периодические издания</b>
2017	63195	50707	4811	1832
2018	51905	38341	5933	1978
2019	84274	34776	5853	1923
2020	208061	62579	11857	2571
2021	194416	54087	12403	1899

При комплектовании фонда учебной литературы для вуз операется на следующие принципы:

- каждый обучающийся в течение всего периода обучения должен быть обеспечен индивидуальным неограниченным доступом к электронно-библиотечной системе;
- каждый обучающийся должен быть обеспечен не менее чем одним учебным печатным и/или электронным изданием по каждой дисциплине профессионального учебного цикла и одним учебно-методическим печатным и/или электронным изданием по каждому междисциплинарному курсу (включая электронные базы периодических изданий);
- библиотечный фонд должен быть укомплектован печатными и/или электронными изданиями основной и дополнительной учебной литературы по дисциплинам всех учебных циклов, изданной за последние 5 лет;
- библиотечный фонд, помимо учебной литературы, должен включать официальные, справочно-библиографические и периодические издания в расчете 1 - 2 экземпляра на каждые 100 обучающихся;
- каждому обучающемуся должен быть обеспечен доступ к комплектам библиотечного фонда, состоящим не менее чем из 3-4 наименований российских журналов.

С марта 2012 года вузом заключен договор с электронно-библиотечной

системой IPRbooks (в январе 2020 года договор пролонгирован).

Каждый обучающийся имеет доступ к электронно-библиотечной системе IPRbooks. Электронно-библиотечная система обеспечивает возможность индивидуального доступа для каждого обучающегося из любой точки, в которой имеется доступ к сети Интернет. Доступ к ЭБС IPRbooks возможен для обучающихся также в зале учебно-научной библиотеки ВИБ, в каждой компьютерной аудитории вуза. С целью обеспечения доступа обучающихся к ЭБС IPRbooks в любой точке в вузе создана зона WF.

В электронно-библиотечной системе (ЭБС) IPRbooks размещены учебники и учебные пособия, монографии, справочные издания, периодические издания.

Контент ЭБС IPRbooks ежемесячно обновляется новыми электронными учебными и периодическими изданиями (в т.ч. ВАК). Обучающиеся Института имеют доступ к более чем к 190 тыс. изданий, из которых более 50 тыс. изданий — учебные издания.

Все учебники и дополнительная литература ЭБС IPRbooks доступны всем обучающимся вуза онлайн 24 часа в сутки.

Учебно-научная библиотека Института предоставляет своим пользователям следующие услуги:

- проведение библиотечно-библиографических занятий для обучающихся по основам информационной культуры;
- выдача и прием печатных изданий, организация выставок новых поступлений книг и периодических изданий, тематических выставок;
- организация информирования о новых поступлениях в библиотеку;
- выполнение консультаций и составление библиографических указателей по индивидуальным запросам читателей.

Наличие и состояние учебной, учебно-методической литературы и иных библиотечно-информационных ресурсов, необходимых для реализации образовательных программ в вузе, соответствуют требованиям образовательных стандартов.

## **2.5. Качество кадрового обеспечения вуза**

Одним из основных направлений деятельности Института является формирование в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации стабильного, квалифицированного профессорско-преподавательского состава (далее по тексту – преподаватели, ППС) по направлениям подготовки, реализуемым в Волгоградском институте бизнеса.

При формировании кадрового потенциала преподавателей руководство Института особое внимание уделяет принципиально значимым критериям:

1. Наличие у претендентов на педагогические должности высшего образования, соответствующего профилю преподаваемых ими дисциплин, научно-педагогического (педагогического) стажа (или) опыта деятельности в соответствующей профессиональной сфере. Педагогический состав на 100%



укомплектован работниками с высшим образованием, как правило, соответствующим профилю преподаваемых дисциплин.

2. Соблюдение требований законодательства, федеральных государственных образовательных стандартов в части доли преподавателей, имеющих ученую степень и/или ученое звание.

Заключению трудового договора с преподавателем предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности (за исключением должности заведующего кафедрой), проведение выборов на должности заведующих кафедр. Избрание по конкурсу на должности преподавателей осуществляется в Институте в соответствии с Приказом Минобрнауки России от 23.07.2015 N 749 «Об утверждении Положения о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу». Проведение выборов на должность заведующего кафедрой регулируется Уставом и соответствующим Положением. Заведующими кафедрами назначаются только лица, имеющие ученую степень и ученое звание.

Оформление приема на работу преподавателей осуществляется в соответствии с Трудовым кодексом РФ. При приеме на работу преподаватели предоставляют, в том числе:

- справку об отсутствии судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям;
- заключение по итогам прохождения предварительного медицинского осмотра.

С каждым работником педагогического состава (в том числе работающим по совместительству) заключается трудовой договор, издается приказ о приеме на работу.

Институтом в соответствии с требованиями трудового законодательства ведутся трудовые книжки на каждого работника, проработавшего в Институте свыше пяти дней, в случае, когда работа в Институте является для преподавателя основной, за исключением случаев, если в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не ведется. На всех преподавателей формируются личные дела.

Ниже приведены количественные и качественные характеристики педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу Института (см. табл. 2.8.).

Таблица 2.8

### Сведения о профессорско-преподавательском составе Института

Характеристика профессорско-преподавательского состава	Количество ППС в абсолютных значениях / в процентах на 01.04.2022г.
Численность ППС – всего	37/100 %
из них:	
штатные педагогические работники	17/46%

педагогические работники, работающие на условиях внешнего совместительства	16/43%
педагогические работники, работающие на условиях почасовой оплаты труда	4/11%
Лица, имеющие ученую степень доктора наук и (или) ученое звание профессора	3/8%
Лица, имеющие ученые степени и (или) ученые звания	26/70%

Остепененность штатного профессорско-преподавательского состава с учетом внешних и внутренних совместителей (без ППС, работающих по договорам гражданско-правового характера) представлена на рисунке 2.1.

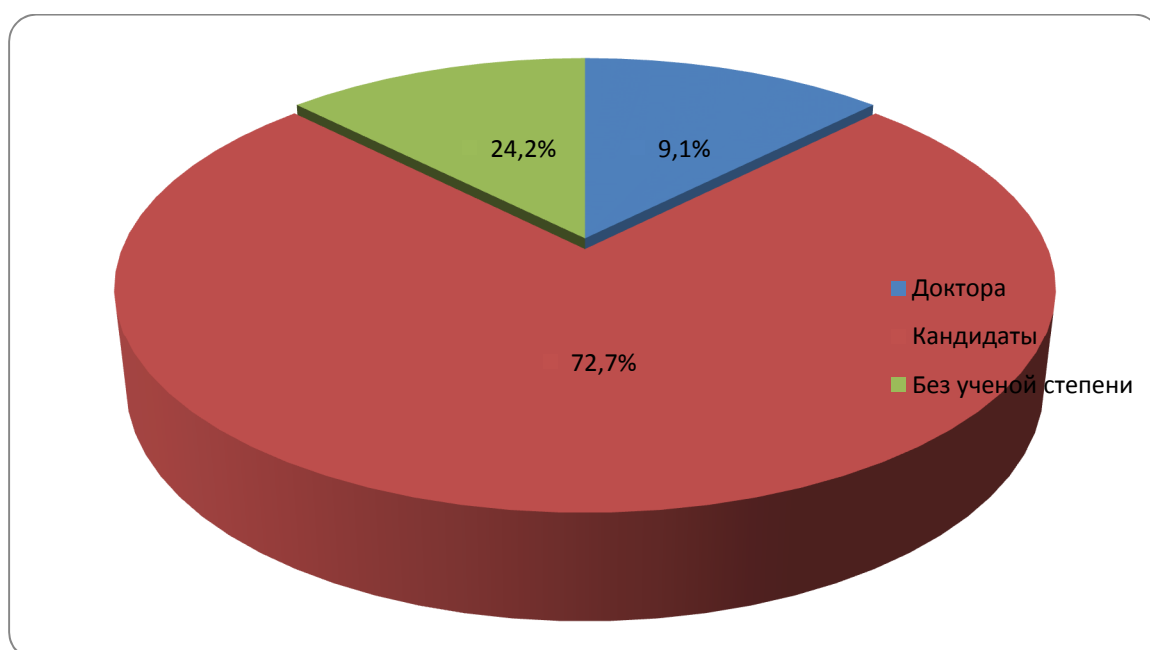


Рис. 2.1. Остепененность штатного состава ППС с учетом внешних совместителей, % (без ППС, работающих по договорам гражданско-правового характера)

По состоянию на 01.04.2022г. в Институте образовательную деятельность осуществляют преподаватели, научно-педагогический (педагогический) стаж которых составляет менее трех лет: 3 человека (8% от общего количества профессорско-преподавательского состава).

Значительное количество педагогов имеют государственные награды и (или) ведомственные награды Министерства образования и науки РФ, почетные звания, знаки отличия, почетные грамоты и благодарственные письма сторонних организаций.

Работа по повышению квалификации сотрудников Института носит системный характер.

**Данные о повышении квалификации профессорско-преподавательского состава Института за 2021-2022 учебный год**

№ п/п	ФИО	Должность	Направление программы
1.	Гвоздкова Ирина Николаевна	Доцент	ПК по программе "Электронная информационно-образовательная среда образовательной организации высшего образования. Электронная среда дистанционной работы и обучения " 2021г. Повышение квалификации по программе "Организация мероприятий по работе с населением по внедрению комплекса ГТО" 2022г.
2.	Гузенко Лидия Владимировна	Доцент	ПК по программе "Электронная информационно-образовательная среда образовательной организации высшего образования. Электронная среда дистанционной работы и обучения " 2021г.
3.	Леденева Марина Викторовна	Профессор	ПК по программе "Электронная информационно-образовательная среда образовательной организации высшего образования. Электронная среда дистанционной работы и обучения " 2021г.
4.	Логачева Татьяна Николаевна	Доцент	ПК по программе "Электронная информационно-образовательная среда образовательной организации высшего образования. Электронная среда дистанционной работы и обучения " 2021г. ПК по программе "Формирование социально-значимых ценностей и направленных установок на основе материалов образовательного модуля "Великая Отечественная война: без срока давности"2021г.Повышение квалификации по программе "Подготовка экспертов ОГЭ по обществознанию" 2021г.
5.	Михайлова Елена Владимировна	Доцент	ПК по программе "Электронная информационно-образовательная среда образовательной организации высшего образования. Электронная среда дистанционной работы и обучения " 2021г.
6.	Сацкевич Татьяна Константиновна	Доцент	ПК по программе "Электронная информационно-образовательная среда образовательной организации высшего образования. Электронная среда дистанционной работы и обучения " 2021г.
7.	Сибиряков Сергей Львович	Профессор	ПК по программе "Электронная информационно-образовательная среда образовательной организации высшего образования. Электронная среда дистанционной работы и обучения " 2021г.
8.	Зданович Григорий Викторович	Старший преподаватель	- ПК по программе "Электронная информационно-образовательная среда образовательной организации высшего образования. Электронная среда дистанционной работы и обучения " 2021г.
9.	Войнилова Ирина	Доцент	ПК по программе "Электронная информационно-образовательная среда образовательной

	Геннадьевна		организации высшего образования. Электронная среда дистанционной работы и обучения " 2021г.
10.	Вологина Елена Вильгельмовна	Доцент	ПК по программе "Электронная информационно-образовательная среда образовательной организации высшего образования. Электронная среда дистанционной работы и обучения " 2021г.
11.	Латышев Сергей Николаевич		ПК по программе "Электронная информационно-образовательная среда образовательной организации высшего образования. Электронная среда дистанционной работы и обучения " 2021г.
12.	Шаповалов Сергей Иванович	Старший преподаватель	ПК по программе "Электронная информационно-образовательная среда образовательной организации высшего образования. Электронная среда дистанционной работы и обучения " 2021г.
13.	Бутенко Александр Александрович	Доцент	ПК по программе "Электронная информационно-образовательная среда образовательной организации высшего образования. Электронная среда дистанционной работы и обучения " 2021г.
14.	Мережкина Марина Сергеевна	Доцент	ПК по программе "Электронная информационно-образовательная среда образовательной организации высшего образования. Электронная среда дистанционной работы и обучения " 2021г.
15.	Цветков Сергей Борисович	Доцент	ПК по программе "Электронная информационно-образовательная среда образовательной организации высшего образования. Электронная среда дистанционной работы и обучения " 2021г.
16.	Кагальницкова Наталья Владимировна	Доцент	ПК по программе "Электронная информационно-образовательная среда образовательной организации высшего образования. Электронная среда дистанционной работы и обучения " 2021г.
17.	Никифорова Анна Александровна	Доцент	ПК по программе "Электронная информационно-образовательная среда образовательной организации высшего образования. Электронная среда дистанционной работы и обучения " 2021г.
18.	Богданова Марьяна Алексеевна	Старший преподаватель	ПК по программе «Организационные и психолого-педагогические основы инклюзивного высшего образования" 2020г. Повышение квалификации по программе "Электронная информационно-образовательная среда образовательной организации высшего образования. Электронная среда дистанционной работы и обучения " 2021г.
19.	Белюсова Елена Андреевна	Доцент	ПК по программе "Электронная информационно-образовательная среда образовательной организации высшего образования. Электронная среда дистанционной работы и обучения " 2021г.
20.	Чернявская Екатерина Юрьевна	Доцент	ПК по программе "Электронная информационно-образовательная среда образовательной организации высшего образования. Электронная среда дистанционной работы и обучения " 2021г.
21.	Беликова Екатерина	Доцент	ПК по программе "Электронная информационно-образовательная среда образовательной

	Владимировна		организации высшего образования. Электронная среда дистанционной работы и обучения " 2021г.
22.	Горбунова Екатерина Геннадьевна	Доцент	ПК по программе «Организационные и психолого-педагогические основы инклюзивного высшего образования" 2020г. ПК по программе "Электронная информационно-образовательная среда образовательной организации высшего образования. Электронная среда дистанционной работы и обучения " 2021г.
23.	Орехова Диана Владимировна	Доцент	ПК по программе "Электронная информационно-образовательная среда образовательной организации высшего образования. Электронная среда дистанционной работы и обучения " 2021г.
24.	Ващенко Андрей Александрович	Профессор	ПК по программе "Электронная информационно-образовательная среда образовательной организации высшего образования. Электронная среда дистанционной работы и обучения " 2021г.
25.	Борщ Василий Николаевич	Доцент	ПК по программе "Электронная информационно-образовательная среда образовательной организации высшего образования.электронная среда дистанционной работы и обучения " 2021г.
26.	Шамрай- Курбатова Лидия Викторовна	Доцент	ПК по программе "Электронная информационно-образовательная среда образовательной организации высшего образования. Электронная среда дистанционной работы и обучения " 2021г. ПК по программе "Международное научное университетское сотрудничество на современном этапе: особенности и перспективы"2021г.
27.	Филиппов Михаил Владимирович	Доцент	ПК по программе "Электронная информационно-образовательная среда образовательной организации высшего образования. Электронная среда дистанционной работы и обучения " 2021г.
28.	Чумакова Екатерина Александровна	Доцент	ПК Повышение квалификации по программе "Электронная информационно-образовательная среда образовательной организации высшего образования. Электронная среда дистанционной работы и обучения " 2021г.
29.	Мусаев Рамиль Руфат Оглы	Старший преподаватель	ПК по программе "Электронная информационно-образовательная среда образовательной организации высшего образования. Электронная среда дистанционной работы и обучения " 2021г.
30.	Букешева Гулзара Нурболатовна	Старший преподаватель	ПК по программе "Электронная информационно-образовательная среда образовательной организации высшего образования электронная среда дистанционной работы и обучения " 2021г.
31.	Мелихова Парвина Маналовна	Преподаватель	ПК по программе "Коррекционная педагогика и особенности образования и воспитания детей с ОВС" 2021г. ПК по программе "Навыки оказания первой помощи в образовательных оргпнизациях" 2021г. ПК по программе "Профилактика гриппа и острых

			распирательных вирусных инфекций, в том новой коронавирусной инфекции (COVID-19)" 2021г. ПК по программе "Обеспечение санитарно-эпидемиологическимх требований к образовательным организациям согласно СП2.4.3648-20" 2021г.
32.	Дорошева Екатерина Валерьевна	Старший преподаватель	ПК по программе "Навыки оказания первой помощи в образовательных организациях" 2021г.

В Институте предусмотрены должности ведущих научных сотрудников, имеющих ученую степень кандидата наук и ученое звание доцента. В обязанности научных работников входит формировать у обучающихся профессиональные качества по избранным специальности или направлению подготовки; развивать у обучающихся самостоятельность, инициативу, творческие способности.

В Институте осуществляется ежегодное планирование и организация научно-исследовательской работы. Перед началом учебного года составляются планы работ кафедр на предстоящий учебный год, в которых отражаются основные виды работ, планируемые направления и ожидаемые результаты научных исследований. Научно-исследовательская работа кафедр в основном сориентирована на потребности образовательного процесса. Итогом этой работы являются учебники и учебные пособия, монографии, научные статьи и т.д.

Анализ качественного состава преподавателей Института, проведенный комиссией по самообследованию, свидетельствует о соответствии профессорско-преподавательского состава нормативным документам.

### 3. НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

#### 3.1. Организация и результаты НИР

Научные исследования, проводимые в Институте, носят фундаментальный, поисковый и прикладной характер. Планирование и организация научных исследований в Институте и его подразделениях осуществляется в соответствии с приоритетными научными направлениями, отвечающими интересам и потребностям Института, Волгоградского региона, Южного федерального округа, страны.

Программным документом, регламентирующим научно-исследовательскую работу (НИР) в структурных подразделениях Института, является Концепция научно-исследовательской деятельности Института, в соответствии с которой ежегодно разрабатывается план-задание для кафедр. Конкретные виды деятельности, их объем, сроки выполнения и ответственные детализируются в индивидуальных планах преподавателей на каждый учебный год.

Координация научной деятельности Института осуществляется отделом организации научных и исследовательских работ на основе перечисленных выше документов. Результаты НИР, проблемные вопросы обсуждаются на заседаниях кафедр, учебно-методического совета, Ученого совета Института. Выполнение решений совещательных органов контролируется и выполняется.

В течение отчетного периода запланированные научные исследования, научные работы и мероприятия были полностью выполнены в установленные сроки.

Финансирование научных исследований и сопутствующих им расходов осуществлялись из различных источников. В Институте также реализовывался механизм внутренних грантов на приоритетные направления исследований.

Общий объем НИОКР в 2021 году составил 2 662 000 рублей. При этом объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника (НПР) составил 98 048 рублей.

В Институте в течение отчетного периода активно реализовывались формы материальной поддержки НПР, выделялись средства на бесплатные научные публикации, монографии, командирование для участия в научных конференциях и т.д.

Выполнение научных исследований на базе кафедр дает возможность использовать полученные результаты в учебном процессе. Все направления научно-исследовательской работы соответствуют направлениям подготовки студентов.

На протяжении последних 3-х лет Институт активно сотрудничает в части НИР с ВРОО «Волгоградское качество», ООО «Сервисные технологии», ГАУ «Государственный областной бизнес-инкубатор» и др.

Результаты научных исследований презентуются на конференциях. Материалы большинства конференций опубликованы в виде сборников научных статей с присвоением им ISBN. Материалы конференций и их резолюции систематически рассылаются в различные органы власти, отдельные Отчет о результатах самообследования АНО ВО «Волгоградский институт бизнеса»

рекомендуемые предложения, принятые по итогам работы конференций, реализуются в работе законодательных и исполнительных органов власти. Сведения об общем количестве проведенных научно-практических конференций за отчетный период представлены в табл. 3.1.

Таблица 3.1

**Проведение на базе Института научных и (или) научно-практических конференций различных уровней за отчетный период**

Код	Отрасль науки	Конференции, проведенные на базе ВИБ
12.00.00.	Юридические науки	1
08.00.00	Экономические науки	1

**Перечень конференций, проведенных на базе Института:**

1. Всероссийская научно-практическая конференция с международным участием «Актуальные социально-экономические проблемы развития общества в России и за рубежом», 26 ноября 2021 г.

Подавляющее большинство научных исследований Института носит прикладной характер. Институт всегда был интегрирован в экономическую жизнь региона благодаря активному участию в реализации общественно значимых проектов, в частности, в течение отчетного периода:

1) Институт являлся научным экспертом в проведении исследовательских проектов Волгоградской региональной общественной организации «Волгоградское качество», что позволило вывести деятельность данной общественной организации на более высокий качественный уровень;

2) в 2021 году на базе Института продолжена экспертная работа по научному сопровождению деятельности Уполномоченного по защите прав предпринимателей при Губернаторе Волгоградской области (консультации проведение ряда мероприятий и пр.).

Большинство научно-исследовательских проектов осуществляемых институтом проводится с привлечением региональных и муниципальных органов власти, специализированных служб и организаций региона.

Общее число публикаций ВИБа в РИНЦ за 2021 год – 65, в журналах из перечня ВАК – 13.

Количество публикаций, индексируемых, в базе Web of Science - 1, в базе Scopus – 1. В целом по данным показателям. h-индекс (индекс Хирша) – 29.

Тематика большинства монографических исследований входит в проблематику основных научных направлений Института.

Интегрирует научную деятельность Института в жизнь его научный журнал. Научный журнал Института «Бизнес. Образование. Право», который включен в Перечень ведущих рецензируемых научных журналов и изданий, в которых должны быть опубликованы основные научные результаты диссертаций на соискание ученых степеней доктора и кандидата наук. Главной целью научного журнала является освещение результатов научно-исследовательской деятельности российских и зарубежных ученых по направлениям экономические



науки (основные направления), юридические науки, педагогические науки. Редакционную коллегию журнала составляют ведущие преподаватели Института, работающие руководителями основных научных направлений. Журнал Института является весьма авторитетным и признанным научным изданием, ориентированным на научное сообщество Южного и Северо-Кавказского федеральных округов. Данное научное издание имеет представительный международный редсовет, что позволяет говорить не только о его известности в российском научном сообществе, но и за рубежом. ISSN 1990-536X. Журнал включен в Российский индекс научного цитирования (РИНЦ) Двухлетний импакт-фактор РИНЦ – 0,468. Двухлетний импакт-фактор РИНЦ без самоцитирования – 0,398. Пятилетний импакт-фактор РИНЦ – 0,299. В данных показателях журнал демонстрирует рост узнаваемости и авторитетности в научном сообществе.

География подписчиков, авторов и партнеров рецензируемого научного журнала «Бизнес. Образование. Право» представлена партнерами в ближнем и дальнем зарубежье (более 20 стран) и в Российской Федерации (более 60 городов). Журнал издается четыре раза в год.

Профессорско-преподавательский состав Института в течение отчетного периода проводит активную научную работу по подготовке рецензий, отзывов на различные виды научных, научно-методических, учебно-методических работ по разным отраслям науки.

Научно-исследовательская работа студентов в Институте координируется Положением о научно-исследовательской работе обучающихся. Все выпускающие кафедры осуществляют научную работу со студентами. Преподаватели кафедр проводят со студентами тематические научные мероприятия по направлению своей научной деятельности. Студенты систематически привлекаются к участию в работе различных конференций, круглых столов, семинаров, конкурсов на лучшую научно-исследовательскую работу.

На кафедрах Института активно работают научные кружки. Практикуется проведение тематических недель по дисциплинам, в рамках которых проходят конкурсы, олимпиады, круглые столы. Студенты выполняют научные исследования при прохождении учебных и производственных практик, результаты отражаются в отчетах, курсовых работах.

Результаты научной работы студентов используются при написании курсовых и выпускных квалификационных работ. Участие студентов в научных мероприятиях Института, конкурсах, выставках позволяет проводить научные исследования, используемые в дальнейшем при написании выпускных квалификационных работ.

Информационное сопровождение организации НИР осуществляется посредством размещения информации на официальном сайте Института, публикации основных результатов научных исследований в научном журнале

Института. В информационной среде Института предусмотрены возможности ознакомления преподавателей и студентов с актуальной информацией по организации НИР и НИРС.

В целом организация в Институте научно-исследовательской работы ППС и студентов носит системный характер, что позволило не только реализовать творческий потенциал преподавателей и обучающихся, но и расширить спектр реализуемых вузом хоздоговорных тем, повысить имидж Института в научном сообществе региона.

### **3.2. Редакционно-издательская деятельность Института**

Целями редакционно-издательского сектора являются координация деятельности НПР Института по методическому обеспечению учебного процесса, редактирование учебно-методической, научной, справочной и других видов литературы, издаваемой в Институте. Заявленные цели в отчетном периоде были успешно реализованы.

В частности, планирование издательской деятельности на учебный год отражается в плане внутривузовской издательской деятельности, который утверждается проректором по учебной работе и управлению качеством.

Планирование и контроль издательской деятельности осуществляется научно-методическим отделом по согласованию с заведующими кафедрами и на основании анализа обеспеченности учебно-методической литературой по направлениям подготовки.

Выполнение плана внутривузовского издания ежегодно анализируется на заседании научно-методического совета Института. В случае необходимости в план внутривузовского издания могут быть внесены изменения (по срокам издания, видам издаваемого учебно-методического обеспечения).

Для оценки возможности и целесообразности издания представленного автором материала в Институте осуществляется рецензирование. Задача рецензирования – способствовать строгому отбору авторских рукописей или составленных материалов для издания и давать конкретные рекомендации по их улучшению.

В зависимости от вида издания производится внутреннее и/или внешнее рецензирование. Внутреннее рецензирование осуществляется преподавателем кафедры с соответствующим базовым образованием и/или ученой степенью (ученым званием) или заведующим кафедрой. Внешнее рецензирование рукописей осуществляется преподавателями других высших учебных заведений данной дисциплины, практическими работниками, являющимися специалистами в данной отрасли знаний, руководящими работниками предприятий, организаций, а также научными сотрудниками научно-исследовательских учреждений.

#### **Показатели издательской деятельности**

За период с 01.01.2021 г. по 01.01.2022 г. профессорско-преподавательским составом кафедр издано 84 единицы различных видов изданий, общим объемом 365, 24 п.л.

Таблица 3.2

**Виды изданий**

<b>№ п/п</b>	<b>Наименование издания</b>	<b>Кол-во изданных пособий</b>
1.	Методические рекомендации по выполнению курсовой работы	24
2.	Методические рекомендации по выполнению лабораторных работ	18
3.	Другие виды изданий (программы ИА, программы практик, методические рекомендации по выполнению ВКР, программы вступительных испытаний)	42

Итоги самообследования позволяют оценить редакционно-издательскую деятельность Института как соответствующую основным направлениям учебной, учебно-методической деятельности.

#### 4. МЕЖДУНАРОДНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Международной деятельности в вузе осуществляется в соответствии с Положением о международной деятельности АНО ВО «Волгоградский институт бизнеса».

Преподаватели Института, в отчетный период, приняли активное участие в международных конференциях (более 20). Среди наиболее значимых:

- III Международная научно-практическая конференция «ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ФОРУМ», г. Пенза, 30 апреля 2021 г.;

- III Всероссийская научно-практическая конференция с международным участием «Безопасность в современном мире», г. Волгоград, 17 февраля 2021 г.;

- III Всероссийская научно-практическая конференция с международным участием «Актуальные социально-экономические проблемы развития общества в России и за рубежом», г. Волгоград, 26 ноября 2021 г.

Необходимо отметить, что публикационная активность преподавателей и студентов Института в зарубежных научных изданиях выросла.

Количество иностранных студентов, обучающихся в вузе, по сравнению с прошлым годом увеличилось на 12 человек и составило - 26 человек.

В целом, можно сделать вывод, что международная деятельность вуза постепенно развивается, появляются новые формы и методы интеграции вузовской общественности в международное профессиональное сообщество.

## 5. ВНЕУЧЕБНАЯ РАБОТА

Важной и неотъемлемой частью образовательного процесса в вузе является воспитательная деятельность, которая строится на основании Рабочей программы воспитания АНО ВО «Волгоградский институт бизнеса» на 2021-2025 гг и календарного плана воспитания на 2021-2022 учебный год, утвержденной приказом ректора № 90-о от 12.07.2021 года.

**Цель воспитательной работы** – создание условий для активной жизнедеятельности обучающихся, их гражданского самоопределения, профессионального становления и индивидуально-личностной самореализации в созидательной деятельности для удовлетворения потребностей в нравственном, культурном, интеллектуальном, социальном и профессиональном развитии.

Институт создает условия для личностного, профессионального и физического развития обучающихся, формирования у них социально значимых, нравственных качеств, активной гражданской позиции и моральной ответственности за принимаемые решения.

### **Задачи воспитательной работы:**

Воспитательная работа института позволяет осуществлять комплексное воспитание личности обучающихся АНО ВО «Волгоградский институт бизнеса», соединить воспитание и обучение в целостный педагогический процесс, придать ему системность, планомерность и целенаправленность через реализацию следующих задач:

- развитие личности, создание условий для самоопределения и социализации обучающихся;
- развитие мировоззрения и актуализация системы базовых ценностей личности;
- формирование у обучающихся чувства патриотизма и гражданственности;
- формирование у обучающихся чувства уважения к памяти защитников Отечества и подвигам героев Отечества;
- формирование у обучающихся уважение к человеку труда и старшему поколению;
- воспитание уважения к закону, нормам коллективной жизни, развитие гражданской и социальной ответственности;
- формирование у обучающихся уважения к закону и правопорядку;
- формирование у обучающихся бережного и уважительного отношения к культурному наследию и традициям многонационального народа Российской Федерации и народов разных стран мира;
- формирование у обучающихся социально одобренных правил и норм поведения в интересах человека, семьи, общества и государства;
- формирование у обучающихся бережного отношения к природе и окружающей среде;
- профилактику деструктивного поведения обучающихся;
- укрепление корпоративного единства студентов и выпускников института;
- развитие студенческого самоуправления, волонтерского движения и проектного мышления в молодежной среде.

- приобщение студенчества к общечеловеческим нормам морали, национальным устоям и академическим традициям;
- воспитание ответственного отношения к профессиональной деятельности;
- обеспечение развития личности и ее социально-психологической поддержки, формирование личностных качеств, необходимых для эффективной профессиональной деятельности;
- выявление и поддержка талантливых обучающихся, формирование организаторских навыков, творческого потенциала, вовлечение обучающихся в процессы саморазвития и самореализации;
- формирование культуры и этики профессионального общения;
- воспитание внутренней потребности личности в здоровом образе жизни, ответственного отношения к природной и социокультурной среде;
- повышение уровня культуры безопасного поведения;
- развитие личностных качеств и установок (ответственности, дисциплины, самоменеджмента), социальных навыков (эмоционального интеллекта, ориентации в информационном пространстве, скорости адаптации, эффективной межкультурной коммуникации, умения работать в команде) и управленческих способностей (навыков принимать решения в условиях неопределенности и изменений, управления временем, лидерства, критического мышления);
- сохранение и приумножение традиций АНО ВО «Волгоградский институт бизнеса», укрепление приверженности к ценностям и корпоративной культуре вуза;
- развитие системы социально-педагогической поддержки обучающихся, студенческих организаций и объединений АНО ВО «Волгоградский институт бизнеса».

Для достижения цели и эффективного решения поставленных задач необходим комплекс условий, обеспечивающих воспитание, развитие способностей и самореализацию личности обучающихся:

- ориентация содержания и форм воспитательной работы с обучающимися на активную деятельность самих студентов, проявление ими инициативности и самостоятельности;
- создание и организация работы объединений обучающихся и преподавателей по различным направлениям и интересам (научные, профессиональные, творческие, спортивные, волонтерские и т.п.);
- активизация деятельности студенческого самоуправления и студенческих организаций;
- использование традиций и положительного опыта АНО ВО «Волгоградский институт бизнеса» для развития воспитательной работы с обучающимися в современных условиях;
- проведение просветительских, социокультурных и физкультурно-спортивных мероприятий, организация досуга обучающихся;
- поддержка и развитие студенческих СМИ;
- изучение (мониторинг) мнений и интересов, ценностных ориентиров обучающихся как основа планирования воспитательной работы;
- создание системы кадровой подготовки и повышения квалификации

преподавателей и сотрудников в сфере воспитательной работы;

- развитие системы морального и материального стимулирования преподавателей, сотрудников и обучающихся, активно участвующих в организации воспитательной работы;
- осуществление контроля за содержанием и эффективностью воспитательной работы в институте.

Цель и задачи воспитательной работы реализуются через ее основные направления и целевые (тематические) программы, разрабатываемые в институте.

В соответствии с традициями, сложившейся системой воспитательной работы и сформированной социокультурной средой АНО ВО «Волгоградский институт бизнеса» при организации воспитательной работы с обучающимися основные структурные подразделения (в том числе и кафедры, и преподаватели Института) уделяют особое внимание развитию таких личностных качеств у обучающихся, как нравственность, патриотизм, гражданственность, ответственность, инициативность, способность к творческому самовыражению, приверженность к здоровому образу жизни, что соответствует главной цели воспитания в Институте - формированию лидеров, готовых внести свой вклад в развитие Института, своей страны, региона, мира.

Специфика воспитательной работы в институте состоит в том, что осуществляется как в учебное, так и в свободное от учебы время и направлена на создание такого воспитательного пространства, в котором студенческая молодежь будет способна к продуктивному действию, созиданию, включая их в решение значимых для них личных и социальных проблем совместно с разными социальными партнерами на основе общечеловеческих нравственных ценностей и сотрудничества.

Основными направлениями воспитательной работы с обучающимися в рамках формирования воспитательной среды являются:

- гражданское;
- патриотическое;
- духовно-нравственное;
- физическое;
- экологическое;
- профессионально-трудовое;
- культурно-творческое;
- научно-образовательное.

Организует воспитательную работу в вузе управление по воспитательной работе.

В целях формирования общекультурных компетенций систематически проводились: беседы по профессиональной этике, интерактивные беседы различной тематики (по вопросам нравственности, духовности, толерантности), встречи, акции и др.

Большое внимание в вузе уделялось благотворительной деятельности, которая направлена на формирование у будущих бизнесменов ответственного отношения к проблемам людей, нуждающихся в помощи и внимании.

Кроме того, в АНО «Волгоградский институт бизнеса» создан и работает Отчет о результатах самообследования АНО ВО «Волгоградский институт бизнеса» (за 2021 календарный год)

ресурсно-добровольческий центр «Диалог поколений» по работе с пожилыми людьми, студенты-волонтеры принимали участие в мероприятиях, проводимых в пансионате «Благодать».

Гражданско-патриотическое и правовое воспитание реализовывалось на основе Программы «Патриотическое воспитание студентов АНО ВО «Волгоградский институт бизнеса».

С целью развития активной гражданской позиции студентов, их гражданского самоопределения, ответственности за собственный политический и моральный выбор в студенческих группах были проведена беседа «День народного единства».

С целью формирования общекультурных и профессиональных компетенций у студентов, в том числе развития толерантного отношения к людям разных культур, противодействия экстремизму, терроризму, правовому нигилизму и проявлениям асоциального поведения в молодежной среде в вузе в отчетный период проведены различные беседы по темам: «Толерантность как основа социальной безопасности»; «Взаимоотношения в многонациональном студенческом коллективе» и др.

Избежать конфликтов на национальной почве в студенческой среде позволяет и неукоснительное выполнение студентами вуза «Правил внутреннего распорядка обучающихся АНО ВО «Волгоградский институт бизнеса».

В рамках реализации Комплексной программы «ВИБ – территория ЗОЖ» был реализован проект «Быть здоровым – быть успешным».

Управление по воспитательной работе осуществляло социально-личностное сопровождение через созданную социокультурную толерантную среду, необходимую для формирования гражданской, правовой и профессиональной позиции соучастия, готовности всех членов коллектива к общению и сотрудничеству, к способности толерантно воспринимать социальные, личностные и культурные различия. Для осуществления личностного, индивидуализированного социального сопровождения обучающихся инвалидов и (или) лиц с ограниченными возможностями здоровья в институте существует волонтерское движение

В 2021 Институт году продолжил работу профилактического характера, участвуя в мероприятиях по предупреждению наркомании и наркопреступности в молодежной среде. А также со студентами проведены беседы по профилактике табакокурения, алкоголизма.

Большое внимание уделялось контролю физического здоровья. Для этого в Институте осуществляет работу центр социально-педагогической и социальной помощи обучающимся «Здоровье», который отслеживал эпидемиологические пороги с целью своевременного выявления эпидемий гриппа и ОРВИ, коронавируса, оказывал первую медицинскую помощь.

Социализация и профессионализация студентов осуществлялись на всех этапах их обучения в вузе. Однако ключевую роль в профессионально-трудовом воспитании студентов играет система социального партнерства с ведущими предприятиями города, что позволило привлекать практических работников к проведению воспитательных мероприятий, знакомить студентов с лучшей



отечественной практикой работы.

Формирование и развитие навыков успешной социализации студентов в Институте является приоритетной задачей воспитательной работы.

Институт бизнеса является базовой площадкой реализации проектов и программ для социальных партнеров.

В целях формирования гражданской культуры, активной гражданской позиции обучающихся, содействия развитию их самостоятельности, способности к самоорганизации и саморазвитию, формирования у обучающихся умений и навыков самоуправления, подготовки их к компетентному и ответственному участию в жизни общества в Институте работал Студенческий Совет. Председатель студенческого совета уполномочен представлять интересы студентов в любом органе управления вуза.

В АНО ВО «Волгоградский институт бизнеса» существует система поощрений студентов за достижения в учебной, научно-исследовательской, культурно-массовой, спортивной, общественной и других формах деятельности. Так студентка, Мухина Олеся Вячеславовна, стала обладательницей именной стипендии Волгоградской области.

Оценка воспитательной деятельности Института осуществлялась и на основе отчетов кафедр АНО ВО «Волгоградский институт бизнеса», структурных подразделений, имеющих отношение к воспитанию студентов по итогам года. На основе анализа отчетов определены актуальные проблемы воспитательной работы, намечены перспективы развития воспитательной деятельности.

Особое внимание в АНО ВО «Волгоградский институт бизнеса» уделялось формированию имиджа вуза.

Все это позволяет студентам идентифицировать себя с Институтом, повышать эмоциональный фон взаимодействия в образовательном и воспитательном процессах, формировать корпоративную культуру студенчества института.

К перспективным направлениям работы в сфере воспитания студентов Института можно отнести следующие:

- развитие студенческого самоуправления;
- совершенствование методического обеспечения воспитательного процесса вуза;
- развитие системы взаимодействия (сотрудничества) кафедр, структурных подразделений и органов студенческого самоуправления с целью решения вопросов воспитания студентов.

По результатам самообследования внеучебной деятельности в вузе необходимо констатировать:

1. В воспитательную работу вуза вовлечены более 90% студенческого контингента очной формы обучения.
2. Воспитательная работа в вузе носит плановый системный характер.
3. Студенты положительно оценивают качество предоставляемых вузом образовательных услуг, в том числе и в части внеучебной деятельности.

## **6. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ**

Вуз располагает современной материально-технической базой, отвечающей требованиям ФГОС ВО.

Учебный процесс осуществляется в учебном корпусе по адресу г. Волгоград, ул. Качинцев, 63.

По учебному корпусу имеется Заключение о соответствии объекта защиты обязательным требованиям пожарной безопасности № 00009 от 30.03.2021г.

Санитарно-эпидемиологическое заключение, выданное Управлением Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Волгоградской области (от 28.04.2021г. № 34.12.01.000.М.000638.04.12) имеется.

В соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов в вузе создана учебная материально-техническая база, включающая в себя учебные аудитории для проведения учебных занятий, лаборатории, оснащенные оборудованием и техническими средствами обучения, учебно-научную библиотеку, читальный зал (с выходом в Интернет).

Соблюдая требования ФГОС ВО в Институте организованы помещения для самостоятельной работы обучающихся, оснащенные современной компьютерной техникой с подключением к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду организации.

Организация имеет необходимый комплект лицензионного и свободно распространяемого программного обеспечения, в том числе отечественного производства.

Обучающимся обеспечен доступ к современным профессиональным базам данных и информационным справочным системам.

В Институте разработан и утверждён Паспорт доступности объекта социальной инфраструктуры.

Материально-техническая база Института позволяет широко использовать в учебном процессе компьютерные технологии обучения и мультимедийную наглядность.

В Институте действует корпоративная локальная сеть. К внутривузовской локальной сети подключены все компьютеры административных помещений и учебных компьютерных классов. Выход в Интернет и к электронным ресурсам имеют все компьютеры. В институте для хранения данных и обработки информации используется сервера и серверное программное обеспечение; для обеспечения доступа к учебной информации используется выделенный сервер. Выход в Интернет поддерживает современное оборудование на базе оборудования Mikrotic.

Результаты самообследования материально-технической базы показывают, что в вузе созданы комфортные условия для сотрудников и студентов, полностью соответствующие требованиям ФГОС ВО по направлениям подготовки.

### **Медицинское обслуживание.**

В Институте работает медицинский кабинет, лицензированный ГУЗ «Поликлиника № 30», где созданы условия для оказания первичной доврачебной помощи.

Отчет о результатах самообследования АНО ВО «Волгоградский институт бизнеса» (за 2021 календарный год)

медико-санитарной помощи, в соответствии с договором от 09.01.2017 № 8/17 (дополнительное соглашение от 23.05.2019).

Ежегодно все сотрудники проходят профилактический осмотр. С ООО «Профмед» заключен договор № МО-21/633/1 от 30.08.2021 на проведение предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) сотрудников.

#### **Общественное питание.**

Для организации питания студентов и сотрудников заключен договор на оказание услуг питания обучающихся и сотрудников № 23-21 от 30.08.2021г. с ООО «Союз-К». Данная организация обслуживает АНО ВО «Волгоградский институт бизнеса» и несет ответственность за качество предоставляемой продукции и соблюдение санитарных норм. Работает буфет на 40 посадочных мест.

#### **Внеучебная деятельность.**

В институте создана и эффективно используется материально-техническая база для внеучебной работы со студентами. В частности, материально - технически обеспечены условия культурно-эстетической деятельности обучающихся. В институте - новый современный Концертный зал, имеется репетиционная комната для вокальной и вокально-инструментальной студий, в наличии - звуковоспроизводящая аппаратура, инструменты для вокально-инструментальной студии.

В вузе принята практика вручения благодарственных писем особо отличившимся студентам и их родителям.

#### **Физическая культура и спорт.**

Во внеучебное время студенты имеют возможность бесплатно заниматься в спортивных секциях. Спортивная база представлена: тренажерным залом, оснащенным необходимым современным спортивным инвентарем и оборудованием.

Материально-техническая база отвечает требованиям образовательных стандартов. Институт располагает материально-технической базой, обеспечивающей проведение всех видов занятий, лабораторной, практической и научно-исследовательской работы обучающихся, предусмотренных учебными планами и соответствующей действующим санитарным и противопожарным нормам.

## **ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

В целом по итогам самообследования можно сделать следующие выводы:

1. АНО ВО «Волгоградский институт бизнеса» осуществляет свою деятельность в соответствии с действующим законодательством.

2. Система управления Инститом, содержание и качество подготовки обучающихся, организация учебного процесса, кадровое, учебно-методическое, библиотечно-информационное обеспечение образовательной деятельности, материально-техническая база, внутренняя система оценки качества образования, внеучебная деятельность соответствуют требованиям ФГОС ВО и других нормативных документов.

3. Необходимо продолжить развитие всех направлений деятельности с целью совершенствования качества и спектра образовательных услуг.

## Показатели деятельности образовательной организации высшего образования, подлежащей самообследованию

Наименование образовательной организации Автономная некоммерческая организация высшего образования "Волгоградский институт бизнеса" (АНО ВО "Волгоградский институт бизнеса")

Регион, почтовый адрес Волгоградская область  
Российская Федерация, 400010, Волгоградская область, г. Волгоград, Дзержинский район, ул. Качинцев, 63

Ведомственная принадлежность

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Значение показателя
А	Б	В	Г
<b>1</b>	<b>Образовательная деятельность</b>		
1.1	Общая численность студентов (курсантов), обучающихся по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, в том числе:	человек	934
1.1.1	по очной форме обучения	человек	7
1.1.2	по очно-заочной форме обучения	человек	449
1.1.3	по заочной форме обучения	человек	478
1.2	Общая численность аспирантов (адъюнктов, ординаторов, интернов, ассистентов-стажеров), обучающихся по образовательным программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре), программам ординатуры, программам ассистентуры-стажировки, в том числе:	человек	0
1.2.1	по очной форме обучения	человек	0
1.2.2	по очно-заочной форме обучения	человек	0
1.2.3	по заочной форме обучения	человек	0
1.3	Общая численность студентов (курсантов), обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, в том числе:	человек	0
1.3.1	по очной форме обучения	человек	0
1.3.2	по очно-заочной форме обучения	человек	0
1.3.3	по заочной форме обучения	человек	0
1.4	Средний балл студентов (курсантов), принятых по результатам единого государственного экзамена на первый курс на обучение по очной форме по программам бакалавриата и специалитета по договору об образовании на обучение по образовательным программам высшего образования	баллы	0
1.5	Средний балл студентов (курсантов), принятых по результатам дополнительных вступительных испытаний на первый курс на обучение по очной форме по программам бакалавриата и специалитета по договору об образовании на обучение по образовательным программам высшего образования	баллы	0
1.6	Средний балл студентов (курсантов), принятых по результатам единого государственного экзамена и результатам дополнительных вступительных испытаний на обучение по очной форме по программам бакалавриата и специалитета за счет средств соответствующих бюджетов бюджетной системы Российской Федерации	баллы	0

1.7	Численность студентов (курсантов) - победителей и призеров заключительного этапа всероссийской олимпиады школьников, членов сборных команд Российской Федерации, участвовавших в международных олимпиадах по общеобразовательным предметам по специальностям и (или) направлениям подготовки, соответствующим профилю всероссийской олимпиады школьников или международной олимпиады, принятых на очную форму обучения на первый курс по программам бакалавриата и специалитета без вступительных испытаний	человек	0
1.8	Численность студентов (курсантов) - победителей и призеров олимпиад школьников, принятых на очную форму обучения на первый курс по программам бакалавриата и специалитета по специальностям и направлениям подготовки, соответствующим профилю олимпиады школьников, без вступительных испытаний	человек	0
1.9	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), принятых на условиях целевого приема на первый курс на очную форму обучения по программам бакалавриата и специалитета в общей численности студентов (курсантов), принятых на первый курс по программам бакалавриата и специалитета на очную форму обучения	человек/%	0 / 0
1.10	Удельный вес численности студентов (курсантов), обучающихся по программам магистратуры, в общей численности студентов (курсантов), обучающихся по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры	%	0
1.11	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), имеющих диплом бакалавра, диплом специалиста или диплом магистра других организаций, осуществляющих образовательную деятельность, принятых на первый курс на обучение по программам магистратуры образовательной организации, в общей численности студентов (курсантов), принятых на первый курс по программам магистратуры на очную форму обучения	человек/%	0 / 0
1.12	Общая численность студентов образовательной организации, обучающихся в филиале образовательной организации (далее - филиал) -	человек	-
<b>2</b>	<b>Научно-исследовательская деятельность</b>		
2.1	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	69,98
2.2	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	73,66
2.3	Количество цитирований в Российском индексе научного цитирования (далее - РИНЦ) в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	817,68
2.4	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science, в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	3,68
2.5	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus, в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	3,68
2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	239,41
2.7	Общий объем научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ (далее - НИОКР)	тыс. руб.	2662
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.	98,05
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	%	4,86
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	%	100
2.11	Доходы от НИОКР (за исключением средств бюджетов бюджетной системы Российской Федерации, государственных фондов поддержки науки) в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.	98,05
2.12	Количество лицензионных соглашений	единиц	0
2.13	Удельный вес средств, полученных образовательной организацией от управления объектами интеллектуальной собственности, в общих доходах образовательной организации	%	0
2.14	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	человек/%	1 / 3
2.15	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученую степень кандидата наук, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	человек/%	21 / 77
2.16	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученую степень доктора наук, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	человек/%	3,3 / 12,2

2.17	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученую степень кандидата и доктора наук, в общей численности научно-педагогических работников филиала (без совместителей и работающих по договорам гражданско-правового характера)	человек/%	- / -
2.18	Количество научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	единиц	1
2.19	Количество грантов за отчетный период в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	0
<b>3</b>	<b>Международная деятельность</b>		
3.1	Численность/удельный вес численности иностранных студентов (курсантов) (кроме стран Содружества Независимых Государств (далее - СНГ)), обучающихся по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, в общей численности студентов (курсантов), в том числе:	человек/%	0 / 0
3.1.1	по очной форме обучения	человек/%	0 / 0
3.1.2	по очно-заочной форме обучения	человек/%	0 / 0
3.1.3	по заочной форме обучения	человек/%	0 / 0
3.2	Численность/удельный вес численности иностранных студентов (курсантов) из стран СНГ, обучающихся по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, в общей численности студентов (курсантов), в том числе:	человек/%	26/2,78
3.2.1	по очной форме обучения	человек/%	0 / 0
3.2.2	по очно-заочной форме обучения	человек/%	2/0,21
3.2.3	по заочной форме обучения	человек/%	24/2,57
3.3	Численность/удельный вес численности иностранных студентов (курсантов) (кроме стран СНГ), завершивших освоение образовательных программ бакалавриата, программ специалитета, программ магистратуры, в общем выпуске студентов (курсантов)	человек/%	0 / 0
3.4	Численность/удельный вес численности иностранных студентов (курсантов) из стран СНГ, завершивших освоение образовательных программ бакалавриата, программ специалитета, программ магистратуры, в общем выпуске студентов (курсантов)	человек/%	0/0
3.5	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов) образовательной организации, обучающихся по очной форме обучения по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, прошедших обучение за рубежом не менее семестра (триместра), в общей численности студентов (курсантов)	человек/%	0 / 0
3.6	Численность студентов (курсантов) иностранных образовательных организаций, прошедших обучение в образовательной организации по очной форме обучения по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, не менее семестра (триместра)	человек	0
3.7	Численность/удельный вес численности иностранных граждан из числа научно-педагогических работников в общей численности научно-педагогических работников	человек/%	0 / 0
3.8	Численность/удельный вес численности иностранных граждан (кроме стран СНГ) из числа аспирантов (адъюнктов, ординаторов, интернов, ассистентов-стажеров) образовательной организации в общей численности аспирантов (адъюнктов, ординаторов, интернов, ассистентов-стажеров)	человек/%	0 / 0
3.9	Численность/удельный вес численности иностранных граждан стран СНГ из числа аспирантов (адъюнктов, ординаторов, интернов, ассистентов-стажеров) образовательной организации в общей численности аспирантов (адъюнктов, ординаторов, интернов, ассистентов-стажеров)	человек/%	0 / 0
3.10	Объем средств, полученных образовательной организацией на выполнение НИОКР от иностранных граждан и иностранных юридических лиц	тыс. руб.	0
3.11	Объем средств от образовательной деятельности, полученных образовательной организацией от иностранных граждан и иностранных юридических лиц	тыс. руб.	780,6
<b>4</b>	<b>Финансово-экономическая деятельность</b>		
4.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	тыс. руб.	54782,00
4.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.	2017,75

4.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.	2017,75
4.4	Отношение среднего заработка научно-педагогического работника в образовательной организации (по всем видам финансового обеспечения (деятельности)) к соответствующей среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации	%	168,50
<b>5</b>	<b>Инфраструктура</b>		
5.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного студента (курсанта), в том числе:	кв. м	16,42
5.1.1	имеющихся у образовательной организации на праве собственности	кв. м	0
5.1.2	закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	кв. м	0
5.1.3	предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	кв. м	16,42
5.2	Количество компьютеров в расчете на одного студента (курсанта)	единиц	0,74
5.3	Удельный вес стоимости оборудования (не старше 5 лет) образовательной организации в общей стоимости оборудования	%	9,23
5.4	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного студента (курсанта)	единиц	152,64
5.5	Удельный вес укрупненных групп специальностей и направлений подготовки, обеспеченных электронными учебными изданиями (включая учебники и учебные пособия) в количестве не менее 20 изданий по основным областям знаний	%	100
5.6	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), проживающих в общежитиях, в общей численности студентов (курсантов), нуждающихся в общежитиях	человек/%	0 / 0
<b>6</b>	<b>Обучение инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья</b>		
6.1	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов) из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры, в общей численности студентов (курсантов), обучающихся по программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры	человек/%	2 / 0,21
6.2	Общее количество адаптированных образовательных программ высшего образования, в том числе:	единиц	0
6.2.1	программ бакалавриата и программ специалитета	единиц	0
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	единиц	0
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	единиц	0
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	единиц	0
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	единиц	0
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	единиц	0
6.2.2	программ магистратуры	единиц	0
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	единиц	0
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	единиц	0
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	единиц	0
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	единиц	0
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	единиц	0
6.3	Общая численность инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по программам бакалавриата и программам специалитета, в том числе:	человек	2
6.3.1	по очной форме обучения	человек	1
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	человек	0







	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	человек	0
6.7	Численность/удельный вес численности работников образовательной организации, прошедших повышение квалификации по вопросам получения высшего образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, в общей численности работников образовательной организации, в том числе:	человек/%	46 / 70,77
6.7.1	численность/удельный вес профессорско-преподавательского состава, прошедшего повышение квалификации по вопросам получения высшего образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, в общей численности профессорско-преподавательского состава	человек/%	31 / 93,94
6.7.2	численность/удельный вес учебно-вспомогательного персонала, прошедшего повышение квалификации по вопросам получения высшего образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, в общей численности учебно-вспомогательного персонала	человек/%	5 / 83,33